



金华市委书记陈龙一行调研万里扬金华基地

称赞是地方转型升级典范

本报讯 3月8日下午,金华市委书记陈龙一行莅临浙江万里扬股份有限公司金华基地走访调研。万里扬集团董事长黄河清、股份公司总裁顾勇亭、股份公司执行总裁黄仁兴、股份公司执行总裁任华林等领导全程接待。陈龙书记一行重点参观了万里扬展厅和生产车间,对万里扬的生产经营情况、产品种类和研发技术进行了详细询问。

陈龙书记对万里扬作为自主品牌能够研发制造出国际一流的自动变速器给予了充分肯定,称赞万里扬走在了机器换人的前列,是地方转型升级的典范。他表示,万里扬能取得今天的成就不容易,对地方经济发展做出了重要贡献,希望今后继续加大创新驱动力度,为地方经济发展做出更大的贡献。
(零部件公共服务部 尹小园)



创新驱动 专注绿色

万里扬坚定不移走高质量发展之路

本报讯 多年来,万里扬集团把创新驱动发展战略作为核心战略,初步形成制造业、能源产业和科技农业“三路纵队”全面出击、梯度推进的良好局面。2017年,各产业发展态势良好,营业收入跃上50亿元新台阶。万里扬这艘巨轮,与祖国同行,正以一场深刻的创新和绿色变革劈波斩浪,驶向新时代高质量发展的广阔洋面。

创新驱动转型升级



万里扬制造向智能化迈进

就在上月刚刚公布的2017年业绩快报中,集团下属子公司万里扬股份提交了一份亮眼的成绩单:营业收入达50.2亿元,较上年同期增长34.48%;营业利润达7.9亿元,较上年同期增长126.18%;利润总额达7.8亿元,较上年同期增长109.14%。这一连串喜人的数据背后,体现的不仅是数字的变化,彰显着发展“含金量”的提升,更体现了创新驱动的贡献和价值。

一直坚持创新导向的万里扬,近年来无论市场风云如何变幻,始终保持着在研发上的高投入,形成了预研一代、开发一代、生产一代、储备一代的创新格局,产品关键技术指标达到国内领先水平,所有产品完全拥有独立的知识产权。如今的万里扬,不仅建有国家级企业技术中心、博士后科研工作站、国家认可实验室,还积极与浙江大学、合肥工业大学、山东大学、装甲兵工程学院等科研院所合作,依托这些创新平台,汇聚了国内顶尖的科技人才,具备了国际先进的研发能力,成为了行业技术和排放升级的引领者。而在由传统装备制造企业向科技创新型和制造服务型转变的过程中,万里扬大力发展智能制造,创新能力也得到了质的飞跃。

持续努力换来的是万里扬在创新上的累累硕果。万里扬变速器从2008年开始配套东风猛士越野车和东风军用轻卡,连续三度亮相祖国阅兵仪式,为强国强军助力;万里扬CVT19变速器打破跨国公司对高端自动变速器技术的垄断,荣膺了2017中国十佳变速器大奖;代表着全球一流水平的6AT变速器试制成功,实现了万里扬MT—CVT—AT全系列乘用车变速器的跨越。万里扬已经承担了十多项国家重点新产品开发和省级重大科技攻关项目,累计获得授权专利260余项,各种技术类奖项千余个,连续多年产

品销售收入占当年营业收入70%以上。公司更是名列中国百强榜第41位,荣列汽车零部件汽车成长性TOP10榜单第9名,获评了国家火炬计划重点高新技术企业、中国汽车零部件变速器行业龙头企业、国家知识产权优势企业等荣誉称号。

倡导健康注重绿色

在巩固、发展壮大制造业同时,集团加大加快了转型升级步伐,积极探索循环经济发展模式,调整产业结构,培育清洁能源产业和科技农业,坚持用绿色、生态、低碳、循环的理念引领万里扬健康发展,走出了一条“内涵式”绿色发展的特色之路,实现了经济与生态的协调发展。

致力于环保主题的清洁生产。长期坚持以绿色设计理念引领,主打现场清洁生产,累计投入近亿元开展“工业废液零排放”、“剿灭劣V类水行动”、“清洁生产”等专项行动,能耗、水耗和污染物排放指标均处于国内同行业领先水平,被评为浙江省清洁生产先进企业、浙江省绿色企业。参与国家《铸造行业大气污染物排放限值》标准制定,引导行业加速向绿色、低碳、环保的方向发展。同时,不断改善产品助力排放升级,全面推进新能源战略,研发、生产、销售AT系列自动变速器及基于AT/CVT的PHEV节能型产品。



全国最大的屋顶BIPV光伏电站投产发电

致力于清洁主题的绿色能源。大力推进水电、光伏为主的清洁能源,已经在浙江、四川、湖北、江西等省开展业务。四川26万千瓦水电站只用了30个月建设竣工,创造了高原水电建设的奇迹;2.4万千瓦光伏电站建成发电,作为全国最大的屋顶BIPV光伏电站,采用太阳能发电技术,安全环保无污染,平均每年发电3300万千瓦时,可大量减少能源消耗,社会环境效益可观,为公司在清洁能源和可再生能源的发展道路上向前推进了一大步。

致力于生态主题的健康农业。以“科技再造健康农业”为主攻方向,针对土壤条件和作物需求,形成专用健康营养的管理方案和技术服务,助推广大种植户从产量增长型向质量效益型转变,实现农业安全、高效生产和可持续发展;与浙大共建健康产业研究院,实现产学研深度合作,开展健康种植模式研究和技术服务;成功在全国80多个县市推广水稻、葡萄、马铃薯、甜菜等作物健康种

植模式,获得浙江省农业丰收奖;在农业部化肥减量政策的支持下,实现化肥减量、节省一次施肥人工、实现水稻稳产高产和品质提升,为农业、农村绿色健康发展贡献力量。

戮力奋斗写好答卷



万里神农开展技术服务

黄河清董事长说,我们每一位万里扬人都要有远大的目标并树立信心,做万里扬事业发展的亲历者和见证者,把目标和理想始终放在心中,不断学习,自我提升境界,勇敢地担当起来,坚定不移地走高质量发展道路。

2018年,万里扬高质量发展任务十分艰巨。万里扬将进一步加快创新、转型升级步伐,培育高质量发展新引擎。

作为实施“53211”战略承前启后的关键年,要坚持“两条腿走路”,既做好传统汽车产品,又要积极、稳扎稳打地加快具有国际领先水平的新能源汽车驱动电机、电控及“三合一”系列驱动总成项目落地,为集团制造业内涵式发展注入更大动能。紧紧抓住国家大力推进电力体制改革好时期,重点做好四川光伏扶贫项目和广东云浮电站储能调频项目的实施,采用多种能源、技术、创新商业模式,为客户提供具有竞争力的定制化综合能源解决方案,继续攻坚克难努力抢占发展制高点。把握好农业供给侧结构性改革的良好契机,围绕“打造浙江新型肥料标杆企业”近期目标,建立“区域性种植技术服务和农资供应链O2O”营销新模式,构建万里神农健康农业技术服务云平台,加快推进研究成果产业化。

“2018年是改革开放40周年,我们万里扬人应不忘初心,继续创新创业,传承发扬光大万里扬优秀文化,思想要更活跃,站位要更高,工作要更扎实,适应新形势、新常态,推动万里扬在实现高质量发展上取得新成绩,实现新突破。”集团总裁吴月华如是说,每个人都干出成绩,以积小胜为大成,在谋大势中成大事,成为转型升级的先行者、高质量发展的开拓者和美好生活的创造者,共同写好2018这张答卷,为把万里扬打造成具有全球竞争力的价值创造型企业作出新贡献。

(本报记者 徐蕾)

居安思危踏实干 艰苦奋斗再创业

《万里扬报》编辑部

万里扬集团黄河清董事长、吴月华总裁一再指出,万里扬人要长期保持进取心,艰苦创业,奋勇争先。这既是创始人对公司每个人的希望和要求,更是我们在再创业道路上奋斗实践的精神动力。

艰苦奋斗写就 22 年创业史

几万元起家,到2017年销售超过50亿元,一直低调的万里扬没有想到。

用更低调的黄河清董事长的话说,就是“我是农民的儿子,没有背景,不走关系,靠的就是自己。”

低调的背后不简单。顺着万里扬发展脉络,我们发现密码——自强不息、艰苦创业。

回望万里扬发展历程,就是一部活生生的艰苦奋斗创业史。

1996年,创始人在浙江省金华市洞溪村开始创业,从生产齿轮轴起家,万里扬这艘航船起锚远航。

初创阶段万里扬,与绝大多数浙江草根民企无太多区别,赚钱是硬道理,生存是首要目

标。当时只有两间普通厂房,一台二手机床和七八名员工,在一无资金,二无人才,三无经验,四无自主产品的情况下,创始人凭着一股拼劲和韧劲,既当老板又当伙计,带着一帮人苦干、巧干、实干,公司在激烈的竞争中站稳了脚跟,成为浙中汽配产业标志性企业。

新千年初,随着我国农村改革取得巨大成功,创始人凭着敏锐嗅觉,前瞻性意识到农村运输车辆将爆发增长,迅速转型制造商用车变速器。敢想敢干,通过加大研发制造投入,短短几年企业由小到大,成为浙江省汽车变速器领域的龙头企业。

随后,国内商用车在全国开始步入黄金发展期,创始人一鼓作气、奋勇争先,企业快速向

全国扩张,接轨国际先进技术,投巨资大幅提升制造能力,走专业化生产、系列化产品道路,把“以客户为中心”贯穿于生产经营活动每个环节,产品系列、产业结构、市场地位不断提升,奠定了全国商用车变速器行业龙头地位。

进入20世纪第二个10年,创始人居安思危,审时度势,引领万里扬转型升级,巩固发展制造业,布局新能源、科技农业,形成多业并举、梯度推进的经营格局。

2010年,承载集团制造业未来的万里扬股份在深圳证券交易所成功上市,成为了国内第一家变速器行业上市公司,现已形成年产100万台商用车变速器、150万台乘用车变速器和200万台套内饰件的综合能力,据专业人

士分析,如今的万里扬股份规模已经是上市当年的5倍有余。

在制造业发展同时,集团向清洁能源挺进,多个水电项目在规划施工中,建成投产全国最大的屋顶BIPV光伏电站;进军生态农业,以科技再造健康为主攻方向,以有机缓释肥料为核心,走化肥减量、作物稳产高产、品质提升的高科技农业产业化之路,集团多元化经营、大集团框架初步成型。

品质、绿色、清洁、健康的目标追求,已清晰展现在面前,万里扬踏上了新时代再创业征程。

创业22年,万里扬赢得社会尊敬,铸就了不断再创业的艰苦奋斗精神。

新时代艰苦奋斗精神内涵

艰苦奋斗精神是万里扬22年淬炼而成的“传家宝”。新时代,万里扬的艰苦奋斗精神被赋予新的内涵。

居安思危的意识。黄河清董事长经常说,万里扬从出生到现在,是不断自我否定、自我超越的历史。这是董事长对一手创立的企业富有哲理的概括。进入能源产业、科技农业,布局智能制造、新能源汽车领域,这些都是其居安思危,为百年万里扬布局的新时代现实写照。生于忧患,死于安乐,这是被历史反复证明的真理。我们每个人都要在令人瞩目、亮丽的数字下看到忧患,看到管理上存在的问题,看到我们与企业愿景要求存在的差距,不忘初心,不断反省,把危机感、紧迫感时刻存于心,不懈怠于顺境,继续再创业,开拓创新,主动迎接挑战。

主动学习的态度。对“学习于万里扬之重要性”的认识和实践,集团总裁吴月华女士的执着无人能比,她长期不懈的推动万里扬向学习型转变,积极向世界级的标杆企业学习,坚持技术创新、思想创新和商业模式创新并进,培养具有国际水平的创新团队,推动万

里扬创新能力和创新水平的持续提升。自主学习也是万里扬超越竞争对手的利器,自主研发的6AT、CVT19等多款产品打破国际垄断,在行业内实现多个率先突破,涌现出有“工人电器专家”美誉的周建华式人物,归根结底这些都是与自主学习分不开的。用“一天不学习要落后,三天不学习要落伍”来形容今天万里扬的学习氛围是再恰当不过了。事业发展不断向前,增强本领永无止境。新时代我们更要自主学习,掌握新知识,增强新本领,适应新时代,迎接新挑战。

锐意进取的作风。锐,积极地进步状态;意,坚定地决心;进,向前进步和有所作为与成就。万里扬22年发展史也是锐意进取、增强核心竞争力、把握时代机遇的历史,正是每个奋斗者全身心投入到工作中,自强不息,积极进取,力求有所作为,万里扬才能从行业中脱颖而出。长年累月的市场滚爬,锐意进取的作风已经转化为快速响应的实战模式,形成了“以客户为中心”快速反应机制,当面对客户需求时,总能快速响应,不断挖掘潜力,以最快的

速度对产品进行设计或加以改良,并以最快速度交付给顾客,在行业中树立起良好口碑。汽车产业新时代已经到来,市场瞬息万变,顾客需求日趋多样,锐意进取作风、快速响应模式、快速反应机制和不断向上势头应将更加巩固,以不断适应新时代的新要求。

攻坚克难的斗志。面对困难不畏惧,面对问题不退缩,面对矛盾不回避,化压力为动力,千方百计探索克服困难的科学方法和最佳途径。在万里扬的发展中,困难无处不在,如在CVT19的研发过程中,当时技术在国内还是一片空白,没有基础理论积淀,没有系统人才队伍,更没有产业化成果,站在零起跑线上,整个团队始终秉承着攻坚克难的精神,不解决问题不撒手,见不到成效不罢休,攻克了一个又一个难关,最终修成正果。万里扬达阿果水电站施工期间,建设团队一直争分夺秒,克服了高原缺氧、交通状况差、冬季气温低等一系列困难,将施工工期压缩到了30个月以内,创造了高原水电建设的奇迹。

勤俭节约的情操。工作中珍惜资源,量入

为出,适用为度,不超标准,尽可能做到物尽所用,杜绝不必要的浪费。采购成本控制一直是公司的亮点,采购管理团队从完善供应商管理、比较分析提升价格优势入手,以量化的指标、详实的数据对供应商实施分级管理,建立起与公司品牌相适应的战略资源客户群,在采购降本方面取得了突出业绩。多年来,“干毛巾拧水”精神自上而下贯彻到位,大家共同努力向减降耗本要效益,在每一张纸、每一度电、每一分钱上都精打细算,精心细抠管理的每一个环节,一点一滴降低成本费用,一分一厘省出利润。

乐于奉献的境界。不计个人得失,不求名利地位,在岗位上勇挑重担、勤恳敬业、甘为人梯、默默奉献。创业伊始,“6+1”、“白加黑”的工作状态于万里扬的员工是常态,大家不怕苦不怕累,默默地奋斗在岗位上。舍小家顾大家,以公司利益为重,放弃节假日的人与事无处不在。正是有着这样一支兢兢业业的奉献团队,万里扬才有如今的发展壮大。同时,万里扬决不让“雷锋”吃亏,奉献者定当得到合理回报,在分配上有倾斜,在荣誉上有表彰。

奋斗不懈再创万里扬宏伟事业

万里扬新时代是奋斗者的新时代。

新时代的奋斗者更要大力弘扬万里扬新时代艰苦奋斗精神。

首先,敢想、敢创、敢干。董事长在年初集团总结大会上说,只有敢于想你敢干,才能够干,如果连想都不敢想,那什么都干不成。万里扬一个又一个成功转型的事实告诉我们,董事长以一个优秀企业家特有的战略眼光和思维,在关键时期起到了无人能够替代的作用。董事长对万里扬新时代艰苦奋斗精神的理解也是最深刻的,他经常说,如果不敢于去想,所谓的实事求是就是僵化、保守,对万里扬事业是有害的,守业也就会变成空话。我们弘扬万里扬新时代艰苦奋斗精神,要把认真学习理解董事长在年初集团总结大会上的讲话精神摆在首位,理解和运用创始人在艰苦创业中形成的万里扬企业经营管理思想,主动自觉把自己的思想统一到公司经营大局中来,把“我能为万里扬红旗高高飘扬做什么”作为每天应该思考的问题,把握当前的历史机遇期,确立新目标,制定新战略,闯字当头,新字当先,大胆干,继续创造佳绩。

其次,实创业,干实事。不实事求是,所谓的敢想敢干就是蛮干瞎干,对万里扬事业也是

极其有害的,不符合万里扬艰苦奋斗精神。“我们既要做好传统的汽车产品,同时又要进入新能源汽车,需要我们两条腿走路,希望大家不忘初心,继续创业创新,传承发扬光大万里扬优秀文化,思想要更活跃,站位要更高,工作要更扎实。”吴月华总裁在集团总结大会上的这番话,同样告诉我们一个朴素的道理,无论干什么都应尽力而为、量力而行,重实际、说实话、办实事、求实效。

我们要以创新的意识、创新的精神、创新的思路去工作,不断进取。把全部心思集中在“真干事”上,把本领用在“多干事”上,把目标放在“干成事”上。在工作中不断完善,不断创新,不断进步。

既要敢想敢创敢干,又要坚持两条腿走路,这就是万里扬新时代艰苦奋斗精神的核心。只有我们上下一心向前看,主动作为,踏实创业,真干实事,付出更为艰巨和艰苦的努力,才能在再创业道路上行稳致远,在困难挑战中拔节成长,在乱云飞渡中保持从容。

第三,有担当,做表率。创业无坦途。万里扬22年一次又一次向行业和时代交出亮丽的答卷,正是源自艰苦奋斗的勇毅,源自永不止步的进取。集团创始人坚定的目标信念,早已

将青春年少万里扬事业的发展融入祖国强大、民族复兴的奋斗实践中,领导全体万里扬人始终保持创业的使命感、责任感。再次创业新时代,更要我们各级管理者、领导干部在深刻理解创始人企业经营管理思想基础上,增强危机感和紧迫感,做艰苦奋斗表率,当好领头雁。这既是事业的要求,也是衡量自我境界及认同万里扬企业价值观的重要尺度。

第四,练内功,长本事。研发人员为了开发好一个产品,可能连续几天几夜睡不好觉;生产一线人员即使多么疲惫和辛劳,也始终以饱满的激情坚守在生产一线;农业团队常年顶风雨、冒严寒、战酷暑,穿梭在田野里;能源团队常年坚持在人烟稀少的高海拔地区。身边的一个个奋斗者榜样告诉我们,要做出一番成就,就必须有执着的信念、事事坚持,从小事做起,处处上心。

再创业,弘扬艰苦奋斗精神,说一千,道一万,两横一竖是关键。万里扬事业是全体员工的事业,要走“群众路线”,调动全体员工的力量,练内功,长本事,让艰苦奋斗的精神在工作中形成一种行为习惯和高度自觉,矢志不渝、一以贯之。

第五,高举旗帜,推动文化落地。万里扬文化是奋斗者文化。翻开万里扬股份的企业文化

手册,首先映入我们眼帘的就是由黄河清董事长亲题的“奋斗”两字。这既是创始人对万里扬22年创业的内心独白,展示其追求发展进步的执着初心、新时代再创业的决心和胆略,更是其对我们全体奋斗者精神状态的始终不变的希望和要求。在万里扬,艰苦奋斗精神融入在血液里,艰苦奋斗基因传承于文化中,艰苦奋斗旗帜在高迎向事业奋进的前方。全体干部要继续学习董事长提出的“三个自信”,做到学思悟透,自觉升华思想境界水平,把思想和行动统一到公司发展大局上来,勇做艰苦奋斗者,带领团队继续艰苦创业。作为企业发展主体的普通一线员工,要自觉学习文化手册,把“六项行为准则”和各项规章制度“铭于心、践于行”,知行合一,奋勇争先。

新战略、新起点、新跨越,万里扬新时代已经到来。今天我们所做的一切,只是实现万里扬宏伟事业的第一步,决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩。

居安思危踏实干,艰苦奋斗再创业。每个万里扬人要做时代的奋进者,朝着共同的方向,一步一个脚印干,踏踏实实干,为万里扬事业发展做出新贡献。

本报讯 民间有农谚称:“到了惊蛰节,锄头不停歇。”惊蛰一过,天气回暖,春雷始鸣,万物复苏,各地都进入春耕备耕的大忙季节。3月13日,由浙江省农业厅、省农科院、浙江日报社、温州市人民政府主办,平阳县人民政府承办的全省春耕备耕“五联五送”服务月活动启动仪式在平阳县昆阳镇上林垵村举办。

万里神农有限公司(以下简称“万里神农”)作为受邀农化服务企业,在现场为农户介绍缓释肥产品、科普化肥减量增效技术,发放科技资料1000余份。启动仪式后,公司技术服务团队在平阳多个乡镇举办培训会,为当地100多名种粮大户提供技术服务。

据悉,目前全省全面推进化肥减量增效工作,农业厅在《2017年浙江省耕地保护与质量提

人勤春来早 春耕备耕忙

万里神农送服务下乡受欢迎

升促进化肥减量增效项目实施方案》中,将此次活动活动的举办地——平阳县设为全省7个重点示范县之一,并针对水稻栽培提出“水稻秸秆全量还田、基施有机肥、缓释肥、追施配方肥,实现有机无机相结合、速效缓效相配合,提高肥料利用率”等指导意见。

万里神农有机缓释水稻专用肥,其“有机无机相结合、速效缓效相配合”的独特缓释机理与

指导意见高度契合,在全省推进化肥减量增效工作背景下得到快速推广。不久前,在平阳县“耕地保护与质量提升促进化肥减量增效示范县”农用物资采购的公开招标中,万里神农成功中标水稻肥采购404吨,采购预算109.08万元。

作为浙江省新型的肥料企业,万里神农凭借养分有机缓释专利技术和有机缓释专用肥产品优势,近几年在全省范围内推进水稻健康栽培模

式,累计推广面积达50万亩,在化肥减量20%前提下,普遍实现了节省人工、稳产高产和品质提升的应用效果。万里神农不仅凭此获得浙江省农业丰收奖,更多次在全省春耕备耕活动中亮相,受到各级政府及领导的关注,成为浙江省农资企业中的一匹黑马。去年在诸暨举办的农业部放心农资下乡进村宣传周暨浙江省春耕备耕助

农增收服务月中,万里神农好乐耕有机缓释水稻专用肥更是作为唯一一款肥料,在启动仪式现场进行春耕施肥演示,接受各级领导和推广专家的检阅。

农业新技术的推广离不开政府的引导和农户的支持。新的一年,万里神农将牢牢把握政策机遇,服务好农民伙伴,为浙江省实现化肥减量增效目标而添光助力。(万里神农 罗诚)

【乘变事业部】

万里扬 CVT28 顺利通过高负荷耐久台架试验

本报讯 3月13日,由万里扬自主开发的 CVT28 变速箱顺利通过高负荷耐久台架试验。作为目前国内速比范围最宽的大扭矩 CVT,万里扬 CVT28 的成功开发,再次证明了万里扬强大的自动变速器开发实力。

CVT28 是在 CVT25 平台上研发的一款具备电子换挡、启停功能等适用于各乘用车型(轿车、MPV、SUV 等)的新一代智能变速器,最大输出扭矩可达

280牛·米。相较于传统的 CVT, CVT28 具有更宽的速比,更高的效率和更智能的配置,同时可拓展应用到混合动力车型,以更好的应对日益严格的汽车排放和燃油消耗法规要求。CVT28 是万里扬对标国际最先进的 CVT 技术研制开发,传动效率、速比范围等数据显示其各项指标已达到国际最优水平,预计于 2018 年 10 月下线,12 月正式投放市场。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

博世变速器技术有限公司(荷兰)高层来访

本报讯 3月14日,博世变速器技术有限公司(荷兰)(以下简称“博世”)副总裁 Spit Han-hein 先生一行到芜湖万里扬参观交流,万里扬股份公司执行总裁张志东等领导全程接待。

芜湖万里扬技术团队介绍了万里扬即将推出的新品 CVT28 和 CVT18,Spit Han-hein 先生一行认真听取介绍,在

现场观看了产品样件,并试乘试驾了搭载 CVT 新品的车辆,对产品给予了高度评价。双方还就混动方案进行了评审及对后续合作方案展开交流探讨,Spit Han-hein 先生对万里扬提出的技术方案高度认可,并承诺将继续提供技术支持,为双方的进一步合作夯实基础。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

经开区企业党委书记 华国强前来调研

本报讯 3月15日,芜湖市经开区企业党委书记华国强一行来到芜湖万里扬调研企业党建工作,万里扬股份公司执行总裁、芜湖万里扬党委书记张志东等全程接待。

张志东介绍了公司的生产经营及党建工作开展情况,并带领考察团参观了芜湖万里扬的党员活动室、员工图书室。交流过程中,华国强书记十分肯定芜湖万里扬的党建

工作,并强调党员活动要与企业生产经营相结合,确保公司产品开发、研发项目、市场开拓、提升质量等方面群策群力、劳逸结合,让党建工作真正服务于企业,为企业做好保驾护航。他希望,芜湖万里扬继续探索党建新出路,用企业擅长的项目管理方式去把握党建的专题教育,为经开区做表率、做示范。

(乘变企业管理部 张群)

5MF17 系列生产线顺利通过达产审核

本报讯 1月30日,万里扬乘变事业部宁波基地 5MF17 系列生产线顺利通过达产审核。

由吉利研究院及杭州湾、北仑基地SQE组成的审核小组,对宁波基地杭州湾 5MF17 系列生产线进行了达产审核。在详细了解生产线的制造设计情况之后,审核小组通过对工艺文件的一致性,工装、设备、量检具清单完整性及有效性进行了审核。随后又对生产现场的 5S 管理,物流管理及设

备、工装、量检具进行有效性确认,并对工艺执行情况等进行了确认及指导。

最终,5MF17 系列生产线顺利通过本次新线达产审核。与此同时,审核组也对新生产线的整个生产过程提出诸多有价值的建议。宁波基地将以本次审核为契机,识别公司质量管理现状,持续改进提升质量管理水平,为公司提升品牌形象夯实基础。

(乘变宁波基地质量部 马运梅)

宁波万里扬工会荣获“三星级活力基层工会”称号

本报讯 近日,杭州湾新区总工会发布的“甬新总工〔2018〕5号”文件中公布,宁波万里扬工会荣获 2017 年“三星级活力基层工会”称号。

2017 年,宁波万里扬工会

在公司和杭州湾总工会领导的关心支持下,在服务中心、建家帮扶、文体活动等方面做了大量工作,取得了优异成绩。接下来,宁波万里扬工会将继续努力,以服务职工为根

本,努力把公司工会建设成为组织健全、基础扎实、维权到位、工作活跃、作用明显、职工

信赖的“模范职工之家”。(乘变宁波基地综合管理部 王运)

芜湖万里扬首届团委正式成立

本报讯 3月9日上午,共青团芜湖万里扬变速器有限公司委员会正式成立,并召开第一届委员会委员选举大会,会议选举产生了芜湖万里扬团委首届团委委员。

经过监票、唱票、计票环节,张群、恽玮、窦志、陈孝风、熊倩倩五名同志当选为首届团委委员,其中张群同志当选为团委书记。万里扬股份公司执行总裁、

芜湖万里扬党委书记张志东参加了会议,对新一届团委委员及全体青年员工提出了三点希望:一是加强学习,二是加强团结,三是加强实践,公司经营团队会一如既往地给予青年工作大力支持,也希望全体团员青年要围绕万里扬乘变事业部生产经营工作,努力为事业的发展奉献青春、贡献力量。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

宁波制造基地信息化项目正式启动

本报讯 3月19日,宁波制造基地信息化项目在宁波制造基地杭州湾新区正式启动。

会上,乘变事业部人力资源部部长潘贤庚就宁波基地信息化项目目标、组织架构、工作职责及管理机制进行解说;项目内部顾问组汪亚青进行项目里程碑计划说明;姜宏君作为联合项目总监要求做好 ERP 系统、供应商协同平台、条码管理系统及自建 3PL 项目 4 个子项目工作进展跟进;马强表示要充分借鉴芜湖制造基地的上线

经验,按时甚至提前完成上线工作。

会议最后,万里扬股份公司执行总裁张志东强调,宁波制造基地信息化项目上线要积极做好问题升级管理及外部资源调动工作,及时解决项目,做到日事日清。他勉励项目组成员一定要发扬万里扬奋斗者精神,始终保持高昂的奋斗热情,不为困难所阻,不为压力所困,顺利完成信息化上线。

(乘变宁波基地综合管理部 龚维云)

首款匹配吉利 CVT 变速器通过 P3 节点

本报讯 近日,经过各部门的不懈努力和紧密配合,万里扬 CVT 变速器匹配吉利汽车的首个项目顺利通过公司内部 P3 节点验收。

针对 CVT 变速器搭载吉利汽车的首个项目,公司领导给予了高度重视,多次带队到吉利公司,与整车项目组成员展开技术讨论与问题解决方案的确定,为项目的持续推动做出很大帮

助。其他部门积极配合项目工作,总成本安排技术人员驻点吉利,为匹配工作提供技术服务,项目组实时跟踪整车进展,并及时获取客户需求 and 期望目标,内部提前开展布置工作和资源准备,每项工作按时按质满足客户需求。目前,项目以前沿的技术和优质的服务得到了吉利的肯定,为后续展开更多深入合作奠定了基础。(乘变项目管理部 马广雨)

【商变和零部件事业部】

零部件事业部党支部成功召开第一次全体党员会议

本报讯 3月29日,中共万里扬集团党委零部件事业部党支部组织召开了第一次全体党员会议。集团党委书记吴羽飞、集团党委副书记兼零部件事业部总经理黄仁兴,零部件事业部党支部在册与流动党员共 64 人参加了会议,会议由刘方军主持。

会上选举产生第一届支部委员会,支委会第一次会议选举黄仁兴同志为支部书记、刘方军同志为支部副书记。本着务实、高效、便捷和发挥作用的的原则,对党支部的党小组进行划分,共划分了九个党小组。

黄仁兴代表新一届支部班子做表态发言,零部件事业部党支部将以党的十九大精神为指引,

坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,充分发挥好党支部的“两个作用”,形成“关键时刻有党员带头、关键岗位有党员把关、关键难题有党员攻关”的良好局面,有力地助推事业部实现股份公司“53211”的战略目标。

吴羽飞对本次会议取得圆满成功表示祝贺,同时为支部下一步工作提出了要求:一是坚持党的全面领导“听党话,跟党走”;二是强化政治理论学习;三是开展多形式、全方位的党建工作;四是加强事业部党支部组织建设;五是所有党员要加强自我锤炼、自我锻造和自我提升。

会议在庄严的国际歌中圆满落幕。(零部件铸造分厂 伊丽艳)

生产任务忙 安全弦更紧

本报讯 3月14日16时,保卫科值班室的对讲机内传来北门值班队员的急促呼叫声:“紧急集合,着消防防护服。”保卫科值班领导一声令下,仅用时两分钟,十多名安保队员整装快速到达消防车库,几乎同时接到通知的热处理、壳体、齿一和齿二车间的领导和部分工人也同时到达现场。

公司保卫科迅速出水枪压制门口的明火,车间内已全部停电,专业消防员立即进入车间,边搜救,边灭火。用时 26 秒,强大的高压水柱,瞬间压制住了门口的火焰,为专业消防队员进入车间抢险赢得了时间,降低了风险。消防大队上,指挥员

又是一声令下,十多名专业消防员身着防护服,背负氧气瓶,携多路高压水枪,依靠头盔上的强光手电,用非常专业的姿态进入车间,边搜救,边灭火。演习结束,随着消防大队指挥员的一声令下,整场演习就此结束,在车间内外观摩的员工被这次合作演练的精彩所折服,现场响起热烈掌声。

这是金华市婺城区消防大队与万里扬保卫科进行的一次不设预案的消防应急演练,整个过程历时 20 分钟。婺城区消防大队对万里扬此次消防演练给予了充分肯定,认为员工专业素质强,安全弦绷得紧,演练非常成功。(零部件公共服务部 张帆)

助力美丽乡村建设 万里扬志愿者在行动

本报讯 3月12日,一年一度的植树节来临之际,万里扬集团组织团员青年参加了由莘畈乡开展的“越绿色越青春,我为廊道种棵树”活动。

大家互相配合,有的挥锹铲土、有的扶树填土、有的

培土浇水,忙得不亦乐乎。经过一个多小时的劳动,廊道沿途几百米的桃树在绿化带里“安家落户”。万里扬志愿者身体力行贯彻绿色发展理念,为美丽乡村的建设贡献绵薄之力。

(团委 熊林)

【内饰事业部】

雷诺高层来访

本报讯 3月16日,雷诺全球仪表板技术总监 Philippe Martz 先生率雷诺金杯技术及内饰采购人员到访辽宁金兴汽车内饰有限公司,股份公司副总裁兼金兴内饰常务副总经理张爱民、金兴内饰研究院院长陈刚全程接待。

Philippe Martz 先生了解

了公司概况、主要产品、重点合作客户,重点参观了宝马区域、原料库房、仪表板区域、门板区域和包覆区域,对金兴内饰的产品开发能力、工艺技术、产品轻量化研究和验证实力、外资开发和制造管理经验等表示印象深刻,对项目合作也给予了很高期待。

(内饰企业管理部 岳巍)

涿州工厂通过北京现代摩比斯 SQ 认证

本报讯 3月9日,辽宁金兴汽车内饰有限公司涿州工厂参加北京现代摩比斯汽车零部件有限公司 SQ-MARK 全体供应商大会,并正式接受北京现代摩比斯颁发的 SQ 认证书,正式成为北京现代汽车供应商体系的一员。

通过 SQ 审核认证,反映出摩比斯对涿州工厂优秀产品品质和先进生产管理水平认可。与此同时,涿州工厂也将会对审核老师提出的指导性建议进行学习改善,进一步提升品牌形象,为万里扬发展壮大贡献力量。

(内饰涿州工厂 杨亚强)

北汽昌河领导前来考察

本报讯 3月13日,北汽集团江西昌河汽车有限公司党委副书记兼纪委书记吴继军一行来金兴内饰景德镇分公司考察,景德镇金兴总经理孙大权和总经理助理戴文俊全程接待。

吴继军一行参观了公司展厅和生产车间,对 2017 年与景德镇金兴合作的昌河

Q35 项目给予了充分肯定。双方还就新一年合作进行了深度交流,孙大权表示将以降本增效,向体系化、标准化再迈进为要求,通过不断完善生产管理体系,适应科学发展和组织生产的需要,为客户提供更加满意的产品。

(内饰景德镇工厂 洪小芳)

清明课

天清地明,万物复苏,随着雨水日渐充沛,清明也将至了!

在浙江一带,每逢清明,清明课就是标配!据了解,就金华地区的清明课就有圆形的,饺子形的,馒头状的等,各地清明课的形状及做法虽各有千秋,但清明节都需得吃上几个清明课的。

年少时,每年都会赶在清明节前,提着篮子约上几个小伙伴去田野里找给清明课上色的植物。我记得那植物是带着黄颜色的小花的,一簇簇,一团团的,长得煞是好看,慢条斯理的小伙伴总是一朵一朵地采摘,而自己嫌麻烦总是连根拔起带着土丢篮子里了事。此时的田间已满是蛙声,蝴蝶围着野花打转,我们就会渐渐地放下手中的“正事儿”,头发上别着刚采的野花,满田野的追着青蛙,扑着蝴蝶。老牛犁地的声响与我们打闹的笑声交织在一起,随着河中的水纹,一圈圈地漾开!

待到炊烟袅袅时,我们的名字便从各家各户的父母口中喊出来,我们赶忙应和着父母的呼声,一边匆匆拿起篮子往回赶。斜阳照映着田垄上奔跑的人儿,拉出细长的身影,空中撒下的金色余晖,空气中洋溢着的各种声音,倒也编织了一个无忧无虑的快乐童年。

等到清明节的前一天,母亲便会将清明课的馅给炒好,待到第二日,赶早地将从前采摘的植物挑拣出来洗净,再放入灶台上用开水煮开,紧接着就一点点加入米粉和糯米粉搅拌,待到炒干时,绿色的清明课的皮便出锅了。

每年做清明课时,总会做两种口味的,圆形的芝麻糖馅的和饺子状的雪菜笋馅的。而咸味的饺子形最是考验包课的技术,而我也算是信手拈来了。包好的清明课是放在用竹篾编的大盖子中,当清明课整齐地码满盖子时,心中便开始期待上锅蒸清明课了。

待到煮熟,总是要冒着被烫手的风险,抓上一个尝尝鲜,然后端着装了清明课的盘子去给乡里邻居送去。而每一年待我送完清明课回家后,也总是会看见其他人端着清明课来我家来,这或许就是乡里之间的淳朴感情吧!而后就随父亲去扫墓祭祖,柳垂阡陌雨沉沉,千里子孙赶上坟。处处青山烟雾起,焚香祭拜悼先人!

又是一年清明至,儿时的欢快玩闹的景象都已留存在记忆中,绵绵细雨,变的是清明课,不变的亦是清明课。村上的炊烟依旧飘起,盼着人儿归!

(零部件南齿车间 李杭铭)



“她们”的风采,这边独好!

——万里扬三八节活动精彩纷呈

编者按:阳春三月,草长莺飞。在这生机勃勃的季节里,我们迎来了第108个“三八”国际劳动妇女节。这个美丽的日子里,万里扬各基地开展了丰富多彩的“三八”节活动,让我们来一睹活动风采。



困难慰问



喜获荣誉

《新时代奋斗者》专栏

他用五分钟,为公司挽回损失上百万元

周建华:公司利益永远放在第一位

在很多人眼中,周建华很“傻”,挑工作选工资低的,什么技术难题丢给他都照单全收,一年365天几乎没休息也乐呵呵……

但对对待工作,周建华可一点都不“傻”,他对数控设备、强弱电网系统、维修设计的精通公司无人能比,每年为公司解决的难题不计其数,为公司节省的成本不可胜数。

他曾经只用了五分钟时间,就给公司挽回损失上百万元;也曾肩负公司多条价值上千万元生产线的搬迁任务,最多一次给公司节省下500余万元。

接受采访时,他说得最多一句话就是:“能自己干的,绝不找外援,帮公司多省一分钱都是好的。”

技术精湛:五分钟解决大难题

2003年,为了方便照顾上学的女儿,周建华举家从江山搬到了金华。已有十年电工工作经验的他,在新工作的选择上也格外“慎重”。当时他与万里扬和另一家公司都谈拢了工作意向,而另一家公司开出的薪资要高很多,可是周建华最后却选择了万里扬。他的理由很简单:“万里扬数控自动化设备多,我对这个感兴趣,这里的舞台更大。”

而上班还不到半个月时间,周建华便凭借扎实的专业技术在公司崭露头角。当时,公司热处理车间的高压开关柜出现了问题,公司几个老师傅出马都无法解决,叫来了设备厂专家还是找不到问题原因,前前后后差不多花去了半天时间。而此刻时间就是金钱,眼看热处理炉中几百万元正在加工的材料马上就要变成废铁,现场人员都急得像热锅上的蚂蚁。“让新来的电工试试吧,他好像有这方面的经验。”人群中不知道谁喊了一句,周建华被叫到了现场,他一看就发现了问题所在,当即对高压开关柜的合闸杆距离进行调整,用了不到5分钟时间就解决了问题,为公司挽回了损失上百万元。

是金子总会发光。渐渐地,周建华电器设备维修、设计上的资深造诣在万里扬名声大噪,成为了解决各种“疑难杂症”的专家。去年10月,公司引进了一条价值1000余万元的国外锻造线,在调试阶段线路就频频出现问题,先后烧毁好几回,损失了几十万元,国外厂方派了好多批专家过来,却连续三个月都没有解决问题。生产线的验收时间被一拖再拖,眼看就要影响公司的后续计划安排。无法,公司方派出周建华去试试,他到现场后将设备运行流程整个仔细了一遍,很快发现其中端倪——每次设备运行到一半,都要按下复位键才能继续运行。他由此推断是线路没有接对,并重新调整了线路。果不其然,经过重新接线的设备启动后就正常运行了,不用再按复位键,也不会因为加大功率就出现线路烧毁的情况。这个困扰了国外专家三个月的问题,就这样被周建华轻易解决了。

勇挑大梁:节约成本不可胜数

由于工作上的出色表现,领导将更多看似



图为周建华(右一)在生产现场指导工作

不可能完成的任务都交给了周建华,他也不负众望挑起了大梁。

2015年,原宁波吉利汽车制造基地装配线要搬迁至宁波万里扬变速器公司内,当时设备厂家要价高昂,需要400余万元,搬迁时间6个月。于是公司想要自己搬,第一人选便是周建华,指定由他牵头来完成这个任务。设备昂贵、拆装复杂,一旦出现问题,公司的损失可能就在千万元以上,周建华心里也没谱,于是连续跑去宁波三趟,将制定好的搬迁方案改了又改,直到认为各方面都万无一失为止。搬迁如期进行,由于前期计划周密,严格按方案执行,一切都十分顺利,只用了1个月多时间就完成了搬迁工作,最后一次性通过了验收,一下就给公司节省搬迁成本400余万元。

2016年,公司金华基地5条国外自动化生产线搬迁,国外设备厂家要价500余万元,搬迁时间6个月,周建华再次揽下重任。然而这次搬迁没有那么顺利,5条生产线中有3条都出现了料仓无法就位问题,而国外设备厂家以保密为由不肯告知解决方案,周建华决定自己想办法。最困难的是掌握软件中的英文专业术语,他只能打中国代理商电话询问,先在电脑上一点一点完成模拟测试,然后再去生产线上实操。时值盛夏,生产线上就好比蒸桑拿般闷热,他却在那里呆了一个多星期,一旦有点眉目了就在线上测试,一天要试上好多次。终于功夫不负有心人,问题顺利解决,生产线通过验收。这次的生产线搬迁只耗时1个多月,又为公司节约搬迁成本500余万元。当国外设备厂家得知我们在这么短的时间内完成了搬迁,还自己解决了出现的问题,都觉得万里扬这家公司太牛了!

拼命三郎:曾三天三夜不合眼

工作起来的周建华,就像拼命三郎。对于

他而言,没有工作日和休息日之分,只要工作需要,他随时都在现场。公司电工师傅们最喜欢看到他:“只要周一来,我们心里就踏实了,再困难的事都不是事。”周建华的小女儿已经11岁,是他来万里扬工作的第4年出生的,但陪伴过的时间屈指可数。“大女儿我还带到过,小女儿基本都是老婆管的,精力实在有限。”提到家庭,周建华是内疚的,因为实在是太少时间陪伴他们了。公司35千伏变电站并网,为了不影响正常生产,大年二十九别人放假他还在上班,连着三天三夜不合眼守在现场,偌大的厂房走遍了角角落落,有可能出现问题的地方检查了一遍又一遍,只为年后开工可以正常供电。而这样的时刻,对于周建华来说太多太多了。

如今,周建华已是股份公司工艺工程院电器维修规划高级经理,随着公司规模逐渐扩大,他肩上的担子也越来越重。但即便如此,他也从未停止过学习的脚步。“我们这一行,必须与时俱进地学习,公司发展快,技术变化也快,稍一懈怠就跟不上脚步啦!”周建华表示,平时工作忙碌,学习时间少,但每天睡前一小时是他雷打不动的看书时间。“现在公司正准备上牧野生产线、韩德锻造生产线,我正在看相关新一代系统FANUC PANEL i的基本原理及与之前系统差异了解。因为自己本身对数控设备技术感兴趣,所以看这些书也不觉得枯燥。”

对于为公司做得这些事,周建华并不觉得有多了不起。“每个人职责不同,分工不同而已,这些事本来就是我的工作。公司是我们员工的发展平台,只有把公司利益放在第一位,才是一名合格的员工,我只是做了身为员工该做的事。”他说得云淡风轻,脸上挂着惯有的微笑。(本报记者 徐蕾/文 尹小国/图)

暖春

在燕子的故乡里,
暖是甜蜜的回忆。
在繁花的海洋里,
春是美丽的天堂。

没有人见过春风,
可是当你抬头,
看见柳枝晃动的时候,
春风,就在那里

有人说春天没有声音,
可是,仔细听一下,
那山间的小溪和鸟语,
不是春天最动听的音乐吗。

人们说,春天没有颜色,
可是,鲜花迎着春风,
摇着头说道,
不,春天是五颜六色的。

春风拂过燕子,
拂过柳枝,
拂过繁花,
拂过小溪,
拂过我们的脸庞,
告诉我们,他来了。

也告诉我们,
新的一年也来了,
现在是播种的时刻,
努力地等待丰收的季节。
(乘变芜湖总成一部 任建新)