



用奋斗者品质托起强国梦 万里扬三次零失误参加祖国阅兵背后的“杀手锏”



参加中国人民解放军建军90周年阅兵仪式

本报讯 “39台”、“60台”、“96台”，这是浙江万里扬股份有限公司先后参加2009年国庆60周年阅兵仪式、2015年中国人民抗日战争暨反法西斯战争胜利70周年阅兵仪式、以及今年刚结束不久的中国人民解放军建军90周年阅兵仪式，为参阅的东风猛士军车提供变速器的配套数量。尽管一次比一次的任务更艰巨，但万里扬均以“零失误、零误差、零故障、零事故”的优异表现顺利完成了各项工作。

而万里扬的奋斗者品质，也在这一场场阅兵中得到了淋漓尽致的展现。责任担当、团队协作、开放创新、追求卓越的奋斗者品质，已经成为了万里扬企业文化的重要组成部分，也成为了万里扬快速发展的“杀手锏”，助力万里扬由“制造”走向“智造”，与祖国同行，为实现中华民族伟大复兴梦而不懈奋斗，创造更多的荣耀与辉煌。

责任担当：阅兵无小事

军车变速器的生产任务时间紧、交期急，且

质量要求极高，通常下达生产计划，10—15天就要完成，还不能出一点差错。为了与时间抢跑，确保生产任务顺利完成，每一位万里扬人都时刻准备着，每天保持24小时开机，不论工作日还是休息日，随时到位，尽职尽责，表现出了高度的责任感和敬业精神。

三次参与大阅兵，万里扬从接到任务那一刻开始，都以最快速度制定了详尽的军车特控质量策划，技术、质量、制造、工艺、销售、服务、采购等多个部门立即协作行动起来，成立了工作领导小组及各保障小组，层层签订责任书，确保最好的设备、最好的生产线、最优秀的人员抽选到军车产品生产之中，从人、财、物各项资源做好优先保障，人人做到严、慎、细、实，把责任担当贯穿到每个环节之中，保证了从产品生产、装配到现场阅兵服务的万无一失。

在大阅兵的镜头中，是代表着中国军队最高品质的军事装备；而在镜头的背后，有代表着中

国制造最高水平的变速器产品倾情助力。来自合作方东风越野车有限公司的反馈称，三次与万里扬合作都非常满意，不仅万里扬产品表现出了稳定可靠的优异品质，万里扬企业更是体现出了勇气、责任和担当，诠释了一个民族企业应有的精气神，肩负起了一个民族企业的社会责任和国家使命。

团队协作：同心克难关

三次阅兵，万里扬在实践中总结摸索出了丰富的经验，也培养出了工厂与工厂之间、部门与部门之间、员工与员工之间默契配合的习惯。

今年军车变速器的生产任务，10天时间要生产出100台，质量还比一般产品要求高出很多，任务不可谓不重，正常情况下这样的产品交期至少需要1个月以上，这极大考验了合作部门的工作默契和团队精神。当时正值5月，万里扬还处于生产旺季，生产任务本就十分紧张，而生产第一批产品的过程中，在工艺上就碰到突发紧急情况，生产陷入僵局，最后各协作部门“一把手”全部第一时间赶到现场，现场办公商讨解决方案直到深夜，短短半天时间内就出套了让合作方满意的解决方案。而新方案一出炉，生产部门立即响应协调，各车间加班加点生产，最终顺利保证了产品的准时交付。

军车变速器研发是一个漫长过程，员工之间的协作也是一个持之以恒的过程，一款产品从研发到量产通常需要2年时间。黄翔、徐卫权、乔湘鹤等人都是军车变速器项目的主要技术人员，大家既分工明确，又紧密协作。在产品开发过程中，虽然不断地遇到技术难题，但通过团队的共同努力，总能得以顺利解决。最难的一次，产品遇到了换挡无法换进的问题，当时没有其他经验可借鉴，只能依靠一点一点不断地调试，尝试寻找症结所在。整个团队连续一个多星期每天24小时不间断测试，轮流盯守在现场，最后完成了换挡控制程序和产品结构的优化，得以解决了问题。

开放创新：用实力获赞

创新是一个企业核心竞争力的重要标志，而

阅兵则成为了万里扬展现创新能力的一扇窗口。

早在2005年，万里扬生产的变速器就开始配套东风猛士，并不断创新使用性能。目前，万里扬配套东风猛士这款变速器，是面向新一代轻型越野车设计的全新产品，采用全斜齿轮传动，设计先进、结构合理、可靠性高、噪音低、换挡灵活、操纵方便，各项性能居国际领先水平。相比市场同类产品，万里扬变速器的可靠性寿命更长，提高了40%以上，优势明显。

而现在，万里扬又一全新开发配套军车的变速器产品即将面市，包含了自动(AMT)和手动(MT)两个系列。万里扬作为国内首家皮卡AMT及新能源皮卡AMT批量生产企业、国内首款轻卡AMT开发制造企业，拥有完全自主知识产权的AMT自动变速器全套开发技术，此次将AMT技术应用到军车上，在军车上实现了自动换挡功能，开创了国内军用AMT自动变速器的先河，十分令人期待。同时MT手动变速器相较于之前的产品，继续加强创新升级，不仅使用了全铝合金材

(下见第三版)



金华市委副书记、代市长尹学群调研万里扬：

在新的更高起点上，再造一个全新的万里扬！

万里神农喜获2016年度浙江省农业丰收奖

本报讯 8月8日，金华市委副书记、代市长尹学群一行来浙江万里扬股份有限公司金华基地调研，婺城区委书记王健、区长郭慧强、副区长范锋鑫等领导陪同调研。股份公司总裁顾勇亭、执行总裁王维传等领导全程接待。尹学群一行参观了金华基地的主要生产车间，重点视察了三菱生产线、大隈加工中心、数字化全自动总装线和吉孚50万台自动变速器建设现场。参观过程中，顾勇亭详细介绍了近年来公司生产经营情况、取得重要成果和未

来发展规划，王维传介绍了公司的重要生产线、产品销售及主要客户情况。

尹学群认真听取了汇报，详细询问了吉孚50万台自动变速器项目进展情况。他对万里扬的发展给予了充分肯定，并希望万里扬充分认识新常态下面临的机遇和挑战，发挥行业龙头和上市公司优势，凝心聚力攻坚克难，进一步做强做大，在新的更高起点上，再造一个全新的万里扬！

(徐蕾)



芜湖市委副书记、市长贺懋燮调研万里扬：

向创新要动力 向转型要活力



本报讯 8月16日，芜湖市委副书记、市长贺懋燮在经开区党工委副书记陆雷陪同下，莅临浙江万里扬股份有限公司芜湖基地调研考察，股份公司执行总裁张志东全程接待。

贺懋燮一行参观了芜湖基地的CVT生产线和二期投资项目，并认真听取了公司生产经营、市场销售、产品技术优势、新项目投建等方面的介绍。参观过程中，贺懋燮对万里扬扎根

芜湖，为芜湖市经济社会发展所作贡献给予了高度赞赏。他表示，市委、市政府会继续全力支持万里扬做大做强，并进一步建立健全沟通协调机制，营造良好投资发展环境。同时，他也勉励万里扬要再接再厉，向创新要动力，向转型要活力，努力实现更好更快发展。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

本报讯 近日，根据《浙江省农业厅科技奖励办法》，经各市农业局和省有关部门推荐，省农业厅科技奖励评审委员会评审，万里神农有限公司作为《缓控释肥在农作物上的应用技术研究与示范推广》项目的主要完成单位，喜获2016年度浙江省农业丰收奖。

2015年，农业部提出现代农业要实现“一控两减三基本”目标，浙江省出台了《化肥农药减量增效实施方案》。万里神农有限公司在浙江省农技推广中心指导下，围绕“减量增效”目标，以有机缓释肥料技术为基础，构建健康栽培模式，在全省开展示范推广工作，成效显著。2016年，有机缓释肥料技术在浙江省40个县市示范推广。2015—2016年，累计推广面积超10万亩，普遍呈现出缓释长效，肥料利用率提高，化肥减量20%以上；减少施肥次数，农户用工减少；有机和无机养分结合，改良土壤，均衡供肥，实现作物稳产高产。相关案例多次被《浙江日报》、《农民日报》、《今日之声》等媒体报道。

今年，有机缓释肥料技术在浙江省60个县市示范推广，推广面积超10万亩，涵盖了水稻、茶叶、西甜瓜、草莓、杨梅、桃、芦笋、花卉、中草药等多种作物；万里神农有限公司与高校(浙江大学)、种业(美之奥)、生鲜电商(易果、天猫超市)等产业链上下游伙伴合作不断加深，更将业务延伸至新疆、云南、黑龙江、江苏。科技再造健康农业，服务农民丰收增收，万里神农一直在路上！

(万里神农 王京奇)

达阿果水电站:雨季力争防汛工期两不误

本报讯 达阿果水电站位于四川省甘孜州雅江县境内,是霍曲河干流“一库三级”梯级开发方案中自上而下的最后一级电站,属万里扬集团目前投资最大的水电站项目。甘孜州雅江县地质条件恶劣,每年7月至9月是主汛期,暴雨连连,山体滑坡、泥石流等地质灾害频发。达阿果水电站在积极做好防汛抗灾工作的同时,全力以赴投入到雨季施工工作中,力争防汛和工期两不误。

为了防汛抗灾,达阿果水电站专门成立了防汛抗灾指挥部,在思想上高度重视,充分认识到水电站度汛安全工作的重要性;加强与各级防汛部门信息交流和沟通,及时掌握雨情和水情,采取果断的防汛抗灾措施;编制防汛抗灾应急预案,确保切实可行、操作性强;切实落实水电站安全度汛的行政岗位和技术责任,严格执行各项防汛责任制,实行防汛值班人员24小时;督促各参

建单位及时编制防汛抗灾应急预案,审查批复后向雅江县防汛办公室进行备案;根据省、州、县的防汛抗灾会议精神,对防汛工作进行再宣传,对隐患点进行再排查,对参建单位24小时值班制度进行再检查,要求各参建单位防汛物资、食品、设备必须到位,抢险队伍必须到位,隐患点排查必须到位,防汛演练必须到位。

7—8月,雅江县经历了多场连续暴雨,造成雅江县到工地的乡村土路多处塌方,多辆水泥运输车堵在半道上,公司立即与雅江县交通局联系协调派装载机清除路障,经过连续多天的施工,水泥车终于顺利到达工地;多日大雨也造成工地多处山体滑坡和交通中断,公司立刻派施工单位就近救灾,用装载机清除路障恢复交通;5号洞下游道路被洪水冲毁,造成30余米道路中断,公司启动防汛抗灾应急预案,派厂区施工单位和砂场生

产单位,分别在道路上游、下游两方向塌方地段填埋大石头,两家单位派出6部大货车、两部装载机、两部挖机参战,用4个废旧货车车厢做基层,24小时共填大石头3000立方,隔天下午就将水毁路段填平,恢复了钢筋、水泥运输……经过大家的努力,将汛期影响降到最低。

在严峻的自然灾害面前,达阿果水电站的全体员工没有畏惧、没有退缩,而是团结一致、勇于担当,奋斗在灾区一线,通过把控水位、梳理交通、与相关部门积极合作等方法,顺利高效的排除险情,不仅保障了施工的正常进度,也确保了当地居民的道路交通顺畅,发挥了水电站的应有作用,更体现了万里扬高度的社会责任感和奉献精神。

(万汇通能源 刘敏雄)

万里扬主导参与制定行业标准

本报讯 近日,中国铸造协会正式发布了T/CFA030802-2—2017《铸造行业大气污染物排放限值》(中国铸造协会标准公告2017年第06号),浙江万里扬股份有限公司商变事业部金华万里扬机械制造有限公司(以下简称“万里扬机械制造有限公司”)作为主要起草单位之一参与了该标准的编制。

面对日益严峻的环保形势,为贯彻《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国大气污染防治法》,防治环境污染,改善环境质量,加速铸造行业转型升级,促进铸造行业的技术进步和可持续发展,中国铸造协会组织全国铸造行业内多家龙头企业共同制定本标准,以引导全国铸造行业加速向绿色、低碳、环保的方向发展。

万里扬机械制造有限公司作为浙江省最大的消失模铸造企业,近年来在环境治理上投入大批环保设施,从行动上落实污染防治,并且在实际运行中积累了丰富的经验与数据,此次也受到中国铸造协会标准委员会邀请参与了标准编制。参与标准编制的曹立为、刘永其、郑国威等专业技术人员,基于当前中国铸造行业的整体装备水平和发展预期,依据公司积累的降低能源消耗,减少大气污染物排放经验,对铸造行业应监控环节、污染治理对象、有效监测、排放标准值的界定等,提供了丰富的实践数据借鉴,为该标准的顺利编制起到了积极的促进作用。

此次参与标准编制是对万里扬机械制造有限公司长期注重环保,积极践行“技术铸造、绿色铸

造、百年铸造”的肯定,有助于进一步提升公司在行业内的影响力。同时,通过标准编制,获得了与行业内先进企业、专家学者的广泛交流与学习的宝贵机会,也为公司今后装备选型、铸造工艺技术发展方向提供了全面的借鉴。

此前,万里扬也曾参与两项国家标准的制定——GB/T28675-2012《汽车零部件再制造 拆解》和GB/T28678-2012《汽车零部件再制造 出厂验收》,既为国家提高产品质量、规范行业行为作出了贡献,也有利于企业抢占行业发展制高点,增强行业话语权,进一步提升万里扬知名度和核心竞争力。

(商变机械制造有限公司 伊丽艳)

中东地区最大汽车制造商伊朗霍德罗公司来万里扬考察

本报讯 8月10日,伊朗霍德罗公司(整车制造商)中国代表处总经理亚瑟来浙江万里扬股份有限公司乘变事业部芜湖基地考察。股份公司总裁顾勇亭、执行总裁张志东、乘变事业部副总经理林健等全程接待。

伊朗霍德罗公司是中东地区最大的汽车制造商,现拥有6大汽车生产平台,年生产能力超60万辆。多年来在伊朗的市场占有率始终稳定在65%—70%,目前其自动挡占比在快速增长,预测未来几年会超过50%。

亚瑟重点参观了乘变事业部芜湖基地的CVT生产线,并认真听取了万里扬在生产经营、市场销售、产品技术优势等方面的介绍。他对万里扬科学的生产经营管理、先进的产线设备及优异的产品性能表示了高度赞赏,并希望与万里扬进一步增进了解和沟通,共同探讨合作的方式和途径,实现共赢发展。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

万里扬与青岛一汽进行深化合作交流

本报讯 8月10日,浙江万里扬股份有限公司(以下简称“万里扬”)执行总裁王继传、副总裁张秋贵、副总裁王东、商变事业部营销公司副总经理楼江天一、4人前往一汽解放青岛汽车有限公司(以下简称“青岛一汽”),与一汽解放汽车有限公司副总经理兼青岛一汽总经理王瑞健,青岛一汽党委副书记任典生、副总经理段英慧、总经理助理刘守体、轻卡产品总监李胜伟等经营班子成员进行高层会谈,双方就进一步深化合作等事宜开展务实交流。

会谈中,青岛一汽重点介绍了公司的发展历程和上半年经营情况,今年上半年,青岛一汽销售汽车67876辆,同比增长了73%,其中轻卡销量同比增长了60%。万里扬配套产品占比超过了70%,王瑞健对于万里扬长期以来的支持表示衷心感谢,认为万里扬与青岛一汽的业务高度契合,拥有良好的合作基础。

王继传代表万里扬介绍了公司上半年经营情况、产品技术转型升级工作及30万台轻卡基地打造情况,并表示万里扬与青岛一汽有着近十年的合作关系,基础扎实、潜力巨大、空间广阔。未来,万里扬会紧紧围绕青岛一汽2020年前实现5万台轻卡的销售目标,一如既往地做好服务工作,携手共进、整合资源、优势互补、互利共赢,共同研发前沿技术,实现更好的配套。

双方一致同意,要着眼未来,全方位加强协作,不断深化战略合作关系,积极探索更广泛的合作模式,共同推动中国汽车产业蓬勃发展。

(商变营销公司 赵建辉)

芜湖万里扬入选芜湖市2016年工业百强企业

本报讯 8月5日,芜湖市全市企业家大会在海螺国际会议中心发布了芜湖市2016年度工业百强、商贸服务业百强、建筑业十强企业排行榜,芜湖万里扬变速器有限公司(以下简称“芜湖万里扬”)凭借稳步增长的业绩以及行业影响力,成功入选芜湖市2016年度工业百强企业,位居榜单第46位。

据了解,作为芜湖市百强企业最权威、最具影响力的官方评选,年度企业榜单由市企业联合会、工业经济联合会按照国际通行标准测评,以企业年度营业收入要求为入围基准对2016年芜湖市规模以上工业企业和限额以上商贸服务业

进行综合测评遴选,客观反映了芜湖市行业的发展业态和产业格局。芜湖万里扬作为变速器领域的优秀企业代表荣登榜单,充分展现了万里扬的企业实力与品牌影响力。

芜湖万里扬是浙江万里扬股份有限公司全资子公司,拥有年产MT 50万台、CVT20万的综合能力,是国内首家具备轿车、SUV、MPV等车型匹配MT、CVT变速器研发和生产能力的企业,目前主要客户为吉利汽车、奇瑞汽车、北汽银翔、力帆汽车等。2016年,芜湖万里扬年产量突破40万台,销售收入超过19亿元,已成为当前国内乘用车自主品牌中发展最快、品种最多、潜

力最大的企业之一。其中,芜湖万里扬自主设计的CVT19无级变速器打破跨国公司对高端自动变速器技术的垄断,填补了国内自动变速器的空白,成为中国汽车产业在核心部件领域的又一次重大突破,并荣获2017年“中国十佳变速器”。未来,芜湖万里扬将始终以国际领先水平为导向,努力打造成具有科学发展理念、持续创新驱动、优秀企业文化、高度社会责任感和国际一流竞争力的汽车零部件供应商。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

【我是党员 我是奋斗者】专栏

黄永军:用行动诠释信念 以勤奋实现超越

黄永军是乘变事业部试制部门的一名员工,自加入中国共产党队伍以来,一直以一名合格党员的标准要求自己,认真学习,积极思考,在岗位上勤奋刻苦,扎实工作,全力发挥党员的模范带头作用,努力把新品项目试制工作做到最好。

奉献不言苦

作为一名新时代的共产党员,黄永军以“奉献不言苦 追求无止境”为自己的人生格言并努力践行着。2004年,他成为了一名试制员,通过自身不断的努力,业务水平突飞猛进。由他参与及主控的CVT19变速器、513\515\525变速器、631变速器、PTU分动器、4AT变速器、混合动力变速器、CVT25、6MT等项目的试制工作,均达到了项目的既定要求,得到了上级领导的高度认可。去年年底,CVT25项目1A自制件的试制工作如火如荼开展,当时面临着人员少、设备故障率高等诸多困难,黄永军率先垂范,带领着团队连续奋战,主动放弃平时周末及节假日的休息时间,全力保证项目的节点进度,最终顺利

完成了首批样件的试制任务。期间,他可爱的女儿诞生,但他却没有时间陪伴妻子,也来不及多看女儿几眼,依旧一直坚守在工作岗位上。

律人先律己

工作中,黄永军始终坚持着“律人先律己”党员作风。从自己工作实际出发,带头讲党性、重品行、作表率。公司新项目多,每个项目节点安排都特别紧凑,在现有设备的产能情况下,只能靠加班加点完成。2016年的国庆、中秋和元旦,黄永军没休息过一天,他最长的加班记录是连续工作30个小时。但即使工作再忙,对于工作中应有的坚持,他从不让步。在CVT25变速器壳体试制阶段,由于试制没有专用夹具及专用刀具,加上变速器壳体体积大、构造复杂、毛坯定位点变形大,样件平面度及相关位置度始终达不到产品要求,当身边的同事都想让步时,黄永军坚决不同意,坚持要加工出合格件。一周的时间内,他带领壳体组,先后对夹具进行了5次修改,对加工方案进行了2次修改,最终在

1A装箱时准时交付了样件。

创新中突破

黄永军也是个热衷创新的人。试制工作的对象是小批量多品种,每种件每个批次的状态都有很大差异,前期试制大纲的基调很重要,试制规划控制不好对新品的费用及进度控制会有很大的影响。CVT25变速器壳体试制前,他对壳体刀具梳理后发现把刀具需报买非标刀具,到货周期要3个月,满足不了项目要求,等不及就自己想办法,他利用原有4AT试制刀具,与刀具厂家沟通交流后,确定修改方案,利用一周时间完成刀具返修,样件试切那天大家都紧张,测量后符合图纸要求,仅此一项就为公司节省刀具采购费用3.5万元。

用行动诠释信念,以勤奋实现超越。黄永军常说,自己所做的还远远不够,在今后的学习和工作中还要进一步加强学习,不辱使命争做奋斗者!

(乘变试验试制部 相淮)



点亮群众“微心愿” 万里扬党员架心桥



本报讯 8月中下旬,万里扬集团党委响应金华市委城区委组织部关于“微心愿”活动号召,万里扬全体党员积极踊跃认领,自发捐款4000余元,各支部利用周末时间先后上门慰问了困难户家庭。

据了解,此次走访慰问的20户结对帮扶家庭中,有8户是因病致困,7户家中有残疾人,3户是常年生病老人,1户孤寡老人,还有1户是家中父亲身陷囹圄的孩子。机械制造党支部书记梁建军第一时间响应号召,顶着烈日去了蒋堂镇莲塘村,在残疾人洪福昌家中安装好了老人的“微心愿”——立式电风扇。立新村的严森锋,因残疾丧失了劳动能力,生活困难。党员认领“微心愿”后,机关

(商变企业管理部 蒋一茗)

万里扬迎来创建全国文明单位考评组现场检查

本报讯 8月22日,以金华市文明办社会处处长滕建彬为组长的创建全国文明单位考评组来浙江万里扬股份有限公司金华基地现场检查,公司创建小组办公室主任章建辉、副主任陈元达及文明办全体成员陪同检查。考评组通过实地察看、现场询问、查阅台账、问卷调查、个别谈话等多种形式,全方位了解万里扬三年来的全国文明单位创建工作。

万里扬1999年被评为区级文明单位,2004年被评为市级文明单位,2009年被评为省级文明单位,一步一个台阶,现正努力朝着全国文明单位的目标迈进。通过具有万里扬文明创建特色的“543”工作法,即强化“5大建设”,搭建“4个平台”,实现“3项文明”,深入开展文明创建工作,不断以更高的标准、更大的力度,将创建工作推向新阶段、新水平、新高度,努力让文明之花在万里扬永不凋谢。

(徐蕾)

万里扬论坛

编者按:黄河清董事长在今年上半年股份公司经营管理总结会上,提出了要重点加强项目管理团队和项目管理能力建设。从本期开始,《万里扬论坛》将针对项目管理工作开讲啦!

浅谈如何做好万里扬“项目管理”

股份公司副总裁兼商变事业部副总经理(分管技术) 张秋贵

项目是公司经营活动中,在某段时间内为满足一个特定目标,而开展的一系列独特的、临时性的活动。项目管理就是在项目活动中运用专门的知识、技能、工具与方法,把各种资源应用于项目,以达成项目的目标,实现甚至超越项目干系人对项目的需求和期望。随着我们万里扬的规模越来越大,部门分工越来越细,迫切需要通过项目管理来拉动各部门完成一些跨部门比较多,涉及面比较广而且比较紧急的工作,特别是新产品的开发、大型的技改、重大的质量攻关等项目。我认为要做好项目管理,必须从以下几个方面进行:

首先要做好“项目氛围”建设。一是公司领导要高度重视项目,要从资源保障、问题协调等方面给项目组提供大力支持;二是各部门间要“大协同”,服从于项目经理指挥棒的统一协调,齐心协力达成项目目标;三是各组员、相关人员要有参与项目的荣誉感和责任心,勇于参加项目,努力完成各项项目工作。

其次要做好人力资源的保障,特别是项

目经理,要“专职”且“专业”。项目经理需要平衡好项目干系人各方的需求和期望,做好项目立项、策划、执行、监控和收尾五大过程工作。项目经理的水平直接决定了项目的管理水平。另外各模块,如设计、制造、采购、质控等二级经理或项目主管当前要专业化,要具备较高的业务水平,今后也要逐步专业化。

做好项目管理,必须做好围绕“项目”相关管理体系的建设,确保项目管理的规范化运营,避免项目管理成为“空中楼阁”。如项目五大阶段业务流程的建设、项目组成员的工作评价、项目的激励制度等等要建立和健全起来,要做到项目管理过程有“章”可循,项目考核有“法”可依。

做好项目管理,必须学习好项目管理理论,按照“项目”的管理思路去做好相关工作。项目管理由美国项目管理协会(PMI)早在20世纪80年代就建立好了相关的管理体系。项目有五大过程组:启动过程组、计划过程组、执行过程组、监督和控制过程组、收尾

过程组;共涉及项目范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人力资源管理、沟通管理、风险管理、采购管理等管理内容。我们的项目管理团队必须熟悉这些项目的管理知识,熟练运用项目管理理论去管理好项目过程中的所有事项,平衡好项目管理中的“范围、时间、成本”这三大要素,高质量的完成项目管理工作。

另外,还要保证项目经理的责权对等。项目经理要有一定的行政级别,要充分授权,以便充分调动相关资源,为项目所用,最终达成项目目标。

公司成立项目管理部,是为了强化公司新品开发和大型技改项目的管理工作。当前需要我们去完善项目管理体系,建设好公司项目管理的“生态环境”,培养更多的、专业化的项目管理人员,来提升我们的项目管理水平,促进公司一些重要紧急工作的快速、高效、最低成本地达成。

万里扬领导力发展项目第二次集训圆满举行

本报讯 8月26日—27日,万里扬领导力发展项目第二次集训在商变事业部金华基地顺利举办。本次集训主要内容为“群策群力”行动学习工作坊及模型共创模拟实践。

“群策群力”行动学习工作坊立足股份公司53211战略,根据实际管理需要,力求解决实际工作中的管理难题。学员们在老师的指导下,通过建立愿景、SWOT分析、承诺、行动共创、行动计划、城镇会议六个环节,经城镇会议研讨后,初步确定课题,在未来的4个月中,学员们将以小组为单位,共同完成课题研究。

在模型共创环节,学员们通过头脑风暴,一同探寻53211战略下对中层管理人员提出新的素质要求,一起搭建一支能够支撑股份公司53211战略实现的高效团队。

股份公司总裁顾勇要求全体学员除了现有课题之外,也要带领自己的部门团队,分别在市场开拓、产品研发、成本控制以及职能模块的采购管理、财务管理、信息化等方面,通过行动学习的方法和技巧,进行课题立项、组织行动学习。

(人力资源中心 孙丽莉)

新闻速递

采购公司:

开展 IATF16949 内审员培训

本报讯 近日,采购公司组织了为期三天的 IATF 16949 内审员培训,由奥曼克(上海)咨询有限公司夏明老师主讲,来自采购公司和各事业部的27名学员参加了本次培训学习。通过这次培训,学员们对 IATF16949 质量管理体系要求有了深入的见解,理解了 IATF 16949 技术规范,掌握了针对 IATF 16949 技术规范进行内审的过程与审核原理和技巧,学会了审核计划、实施、报告和验证的基本方法和技能,具备了开展 IATF16949 第一方和第二方审核的能力,明确了审核各方的职责,开展质量体系有效性的审核。

(采购公司 杨亚菲)

商变金华基地:

开展 2017 届新进大学生座谈会

本报讯 8月10日,商变金华基地开展2017届新进大学生座谈会。20余名新进大学生踊跃发言,分享自己学习和成长经历,畅谈未来的职业规划。商变人力资源部部长刘立东针对大家的发言进行了总结,要求新进大学生要沉下心来,认真学习,掌握专业技能,尽快完成角色转换,融入万里扬工作环境,并注重基层经历,为今后的发展奠定良好的基础。

(商变人力资源部 李南南)

商变金华锻造工厂:

获优秀供应商称号

本报讯 近日,商变金华基地锻造工厂被零部件加工厂授予了2017年上半年度“优秀供应商”荣誉称号。

锻造工厂作为零部件加工厂三大供应

商之一,一直坚持“以客户为中心”的服务宗旨,努力加强自身产能规划建设,积极主动与客户沟通,针对客户提出的问题及时给予回应并整改到位。此次零部件加工厂开展的评选中,锻造工厂在项次完成率、数量完成率、数据准确性、产品的装框规范、服务态度等9个方面综合评价领先,被授予了“优秀供应商”荣誉称号。

(商变金华基地锻造工厂 姜平)

乘变事业部:

各系统开启头脑风暴会

本报讯 从7月开始,研发系统率先在乘变事业部打响“解放思想”头炮,举行了一场简单热烈的头脑风暴会,围绕内外部环境存在的机遇与挑战,企业文化核心价值观和研发理念的落地进行了热切而深刻的探讨。

8月11日,销售干部头脑风暴会如期举行。股份公司执行总裁张东、乘变事业部副总经理尹晓春及研究院、销售公司科级以上领导参加了本次会议。会议围绕“销售公司未来业务重点”和“各部门当前最大问题及解决方案”两大议题展开了一场激烈的“头脑风暴”。

针对会议形成的目前营销存在的团队建设不够完善、岗位职责不清、客户定位不清晰等问题的共识,尹晓春对各位与会干部作了工作指示。他强调,没有市场就没有未来,没有客户就没有未来,没有销售就没有未来。我们要紧紧围绕“市场”作文章,找出乘变事业部的营销亮点和卖点,打造一支执行力超强的狼性团队。他要求干部一定要积极转变思想,迎难而上,率先垂范,全力赢取下半年销售攻坚战胜利。

最后,张东作总结发言。他表示,公司会积极协调各项资源,协助各部门解决目前存在的重大问题。他指出,管理者职责一是

定目标,二是搭班子,三是带团队。乘变事业部营销团队建设迫在眉睫也任重道远,这需要我们的干部团队能勇挑大梁,积极主动发现人才、培养人才,不断增强团队凝聚力。他希望全体干部一定要认真践行万里扬核心价值观,为打造“世界一流汽车零部件供应商”不懈努力。

据了解,后续制造、采购等部门也将陆续开展头脑风暴会,这对乘变事业部全面打破思维桎梏,创新工作方法,早日实现公司战略目标具有重大意义。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

万通小贷:

参加浙江省政协调研在金召开的专题会

本报讯 8月9日,浙江省政协副主席张鸿铭带领调研组来金华开展化解“两链”风险专题调研。在当天召开的座谈会上,金华市婺城区万通小额贷款有限公司也参加了情况汇报。

张鸿铭对金华企业“两链”风险防控工作给予了充分肯定。他表示,要进一步加强对企业“两链”风险问题的思想重视,增强处置“两链”风险问题的信心,总结经验,突出重点,政司银企形成合力,全力防范化解企业“两链”风险。

金华市婺城区万通小额贷款有限公司代表单霄鹏也在会上表态,公司会始终坚持一手抓管控,一手抓发展。从加强内部管理做起,优化信贷和风险控制管理体系;建立符合新形势的考核激励机制;加强合规自查,杜绝操作风险;稳步推进创新,做实小微业务。在全力处置不良贷款、盘活信贷资产的同时,充分发挥金融毛细血管的作用,为金华市经济作出应有的贡献。

(万通小贷 单霄鹏)

(上接第一版头条)

质,使产品更加轻量化,质载比更大;同时操控更轻便,具有很强的吸入感,使驾车同样具备了乘用车的舒适度。两个系列产品均得到了合作方的高度认可,并对万里扬不断创新和热情合作的精神表示满意,对后续产品应用更是充满了信心。

追求卓越,努力做更好

如果阅兵装备在阅兵仪式上出现一丝问题,会让整个国家蒙羞。所以必须全力保障,做到万无一失。

工作上拼搏进取。吴述永和刘细让两名员工都曾先后被选派为阅兵仪式的服务工程师,连续多月随军服务,每天凌晨起床,深夜上床休息,白天严格检查、保养和维修变速器,晚上还要针对变速器出现的问题进行总结和分析。恰逢北京最为炎热的天气,阅兵村正午日晒后的水泥地温度甚至高达50多度,他们每天就顶着这样的高温,对车子逐一开展询问、保养和检修工作,一个来回就是15公里,周围没有树木遮荫,脚上起泡更是家常便饭……无论环境多么恶劣,生活条件多么艰苦,只要一想到这里不是一项平常的服务工作,而是一项责任重大的政治任务;这不仅与个人和公司利益有关,更是与国家的荣誉息息相关;在阅兵仪式上,自己亲手维护的变速器要展现在全国人民面前,他们就不敢有丝毫懈怠,力求把技术服务工作做到更好。功夫不负有心人,两人也先后荣获了国家装备方队指挥部“先进个人”的荣誉称号。

品质上精益求精。万里扬变速器研发通过了“高寒、高热、高海拔”的“三高”实验,挑战极限工况,接受全天候、一切复杂而恶劣环境的考验。“高寒”环境下的测试地点,位于黑龙江漠河地区,中国的极寒之地,大冬天零下50℃的环境下,研发团队的成员要克服严寒,测试产品的抗寒性能。眼下正值酷暑,是一年中最热的时候,“高热”实验正在新疆吐鲁番如火如荼地进行,地表温度已达70℃,高温下的坚守实属不易。而“高海拔”测试则选在新疆、西藏海拔四五千米以上的地区。在中国最寒冷、最炎热、海拔最高的地方做“三高”实验,这一严苛的产品测试标准,才最终让万里扬变速器脱颖而出,连续三次亮相阅兵仪式。

(徐蕾)

万里扬奋斗者风采系列报道(二)

编者按:忠心忠诚、勇于担当、团队协作、开放创新、锐意进取、追求卓越,他们是万里扬的奋斗者。《万里扬报》对万里扬奋斗者典型人物将持续关注,记录他们的感人事迹和真我风采,传递向上向善正能量。

人生不止 奋斗不息



人物名片
姓名:刘芝同
年龄:42岁
岗位:锻造工厂厂长

刘芝同是商变金华基地锻造工厂厂长,自1997年加入万里扬至今已有20个年头。工作中,他兢兢业业、勇于担当、开放创新、锐意进取,从公司首批数控化设备操作工到工厂一把手,他实现了自己人生的蜕变,也成为了万里扬发展历程的见证者和奋斗者。

在过往的工作中,刘芝同积累了丰富的实践和管理经验。从最初普通车床操作到数控车床编程,他都是公司数一数二的佼佼者;平时一些疑难工件的加工程序,一般的调整工拿不下来,只要经过他手,问题就能解决;他努力钻研,融会贯通,对其他设备的编程也有涉猎。肩负起工厂的管理工作后,他带领团队拼搏进取、开拓创新。2008年—2009年,刘芝同独立完成或与他人协作完成科技成果6项,后续每年都有多项科技成果受到公司嘉奖,工作也得到了公司肯定。

攻坚克难、从无到有的工作注定将由富有开拓创新能力强的人来担当。2015年,锻造工厂引进自动化生产线,对锻造知识的一窍不通到现在的专业问题分析,刘芝同从团队组建、技术对接、工艺设计、质量控制、设备改造等,带领锻造团队一路摸索,攻克了一个个专业难题,从3月份开始到现在,已改造完成7条自动线并顺利投产,完成了公司目标并超额完成了2条线。

2017年,随着乘变锻造热模锻项目的上线,预示着万里扬锻造模块又将迎来一次从无到有质的飞跃。刘芝同在负责锻造工厂经营管理同时,将又一次带领着团队肩负此项目的推进落实。用他的话说:万里扬是一份事业,只要万里扬的发展有需要,再难也要上。人生不止,奋斗不息。

(商变金华基地 姜平)

爱做『出头鸟』 难事冲在前



人物名片
姓名:夏袁
年龄:32岁
岗位:制造部总装车间副主任

他叫夏袁,工作中是个“拼命三郎”,什么难事都爱第一个冲在前面,从不怕什么“枪打出头鸟”。从乘变事业部一名普通的返修工,他一路成长,被任命为班组长、工段长,就在今年他又被提拔为了芜湖制造基地制造部总装车间副主任。

2016年,装配线扩展新线混动项目,夏袁负责装配线生产装配订单任务,由于是新项目订单非常紧急,在人员紧缺、员工技能不足、设备亟需优化等情况下,为了保质保量完成生产订单,他总是冲在“最前线”,每天协调规划、工艺、设备部门到现场,和员工一起加班到凌晨,通过不懈努力,最终在规定时间内成功完成了4000台HPVE混动生产。这一年,在夏袁的带领下,变二装配车间克服了生产任务重、产量大的困难,一次交检合格率提升至99.7%,节拍平衡提升至90%,产量由单班完成180台提升到370台,为生产任务顺利完成作出了重要贡献。

今年3月,公司变速器外销,但装配线却无法满足客户需求,公司对生产线再次扩线,在原有生产线上增加新的设备。夏袁为了跟踪每日的设备安装进度,毅然放弃了休假,坚守在岗位上,遇到设备安装不合理的地方,他会以操作者的身份去验证是否达到装配要求;同时组织协调研发、规划、制造工艺、车间等单位对新增加的设备进行调试和优化,使设备在最短时间达到生产状态,短短三个月就完成了新项目变速器6558台。

工作过程中,他始终坚持改善创新,不断提高生产质量,由他主导的改善项目OP280倒档摩擦片对心工装还获得了国家专利,而他在工作中提出的OP650工位变速箱双头螺栓位置防错改善、OP130工位减少螺母铆接铁屑提高清洁度改善、OP280工位挡油板螺栓防错改善等均获得了公司创新奖。

(乘变芜湖基地 王晖)

在『奋青』的道路上义无反顾



人物名片
姓名:费鹏
年龄:28岁
岗位职务:辅料采购员

人生的选择有很多种,他选择做一名努力的“奋青”,为了梦想一步一个脚印去奋斗。他叫费鹏,乘变宁波基地一名平凡的辅料采购员。

工作中,费鹏具有很强的成本意识,处处精打细算,努力为公司节约每一分钱。当他发现宁波基地北仑工厂生产线涂胶机胶路过宽,起始位置胶径6毫米,终点位置2毫米,不仅浪费密封胶,还影响产品外观时,积极请教对涂胶机有经验的厂家寻找解决办法,通过多次试验,对胶管、出胶口的直径进行改造,最终胶路能够均匀达到1.5毫米,且大量节省了胶的使用量,每年可为公司节约成本30万元。

2016年底,杭州湾基地宿舍开始进入基础设施设备的采购和安装阶段,并要求2017年2月份全部到位。由于期间放年假,很多供应商进入休假,对采购寻找资源带来了很大影响,而且所涉及的种类较多,费鹏感到压力巨大。但为了让员工能按时入住宿舍,他顶着压力,过年依旧加班加点,四处寻找供应商协商供货。由于宿舍楼原有的结构问题,导致在空调机过程中需额外增加打孔费用5400元,为了节省这笔费用,他又多次找到厂家商量讨论,最终决定调整安装空调的位置,将空调铜管安装在室内,在砖体墙上进行打孔,既解决了在混凝土上打孔导致墙体损坏的问题,又节约了成本。

“在以后的工作中,我会不断加强个人素质修养,不断学习,努力提高工作水平,发奋工作,克服困难力求把工作做得更好。”费鹏在奔向“奋青”的路上义无反顾,他坚信,努力争取比对手多一点优势,一定会在平凡的岗位做出不平凡的成绩。

(乘变宁波基地 龚维云)

认真则事成



人物名片
姓名:王丽香
年龄:29岁
岗位:检验班长

“凡事都要脚踏实地去做,不驰于空想,不鹜于虚事,而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学,则真理可明,以此态度做事,则功业可就。”这是李大钊的一句格言。告诫我们做任何事情,需踏实、认真、负责,则事成。王丽香是内饰涿州基地的一名检验班长,她爱岗敬业,严格重视质量问题;她技能娴熟,处理问题独当一面;她坚持原则,不放过任何不良产品,她默默耕耘,为公司的发展奉献自己的力量。

每天她总是第一个到达办公室,收拾办公桌,打扫办公环境。她经常说:“5S整理是一天工作新的开始,会让自己感觉充实而富有激情。”而这种对自己严格要求的精神,也时时刻刻感染着身边的同事。作为检验员,她的工作是固化的,确认产品首件状态、跟线生产配合技术员处理问题、记录生产日报、统计生产过程数据。每天重复的工作她都井井有条、一丝不苟地完成。发现质量问题时,她第一时间通知技术员到位处理。在问题未处理前,她会顾全大局,主动帮助处理一些力所能及的事情,绝不耽误生产计划。每一次新产品下线,她都会毫不犹豫地严格把关,坚持自己的原则,她坚信质量是企业的生命,绝不会让不良产品流入客户手中。

今年年初,北京长安S401门板量产初期,由于检验员对产品标准不熟悉,导致门板质量与标准不符,作为检验班长,王丽香奋勇当先熟悉产品工艺,跟线生产,把握产品标准,她带领4名检验员成立检验小组,对检验员实施培训,进行现场指导。在她的带领下,仅两周的时间,4名检验员技能水平便得到快速提升,均能独立上岗,严格控制产品质量,做到不良门板0流出。

2016年,王丽香被评选为“万里扬年度先进个人”。在她的身上,我们看到了企业员工应有的踏实、责任、认真,这种奋斗者精神感染与带动着身边每一个人为之努力奋进。

(内饰涿州基地 杨亚强)

朴实做人 踏实做事



人物名片
姓名:王守高
年龄:48岁
岗位:同步器车间操作工

王守高在商变零部件加工同步器车间工作已有十多个年头了,作为老师傅,车间员工提到他总是竖起大拇指。这个看上去憨厚老实的操作工到底有着怎样的过人之处呢?

意识强,是操作工中间的“战斗先锋”。在工作中,他始终把“安全”两字放在心中最重的位置,有高度的安全意识。正是由于这份责任心,他用这十多年来从书本学、在现场练、从工作中积累的宝贵经验和技巧,以身作则克服各种时间紧、劳动强度大的作业,保质保量完成生产任务。多次敢于发表自己的意见,对现场生产环境存在的种种隐患及时制止,在这十多年间从未出过任何安全事故。对于质量也是如此,他严格要求求自己,多次主动提意见给施工员参考,自己对质量也是非常看重,有一点点瑕疵都要重头来。

心肠热,是同事心中的“好大哥”。在工作中,他总是奋勇当先,不计得失。作为公司专业培训过的消防队成员,新员工的消防培训他自愿充当导师,指导消防器材的使用。而在交接班时段,他一直坚持早到晚走的习惯,协助班组长做好班组的交接班工具清点、卫生整理等工作。

素质优,是班组管理的“顶梁柱”。工作中,他积极配合班组长做好班组的班前工作,作业中发现同事安全思想松懈、作业简化时他及时提醒,互控协作;对员工心中的一些“疙瘩”,他能从自身的角度去分析引导,做好思想工作;员工存在的困难,真心实意地予以帮助,对自己不能解决的问题,他就及时向班组长和车间反映,并献计献策,寻求解决办法。自从班组新员工增加了之后,针对技能不强的问题,他发挥自己经验丰富优势,主动配合班组长开展岗位练兵,传授技能,并补齐班组的安全短板,引导班组职工齐心协力保安全。

而每当班组长向新员工说起王守高的这些事迹,他总是很不好意思的笑笑。他说:“我只是做好自己该做的事,为车间和班组做一点自己力所能及的事,这样我自己也觉得很踏实。”

(商变金华基地 赵林一佳)

编者按:目前,培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动正在全公司上下如火如荼进行,员工们也结合自身工作实际撰写了相关感悟体会。《万里扬报》也将挑选其中的优秀作品陆续进行刊登,以飨读者。

以客户为中心 争做奋斗者

乘变研究院副总工程师 李亚红

产品研发的目标就是创造客户最欢迎的、最需要的产品,万里扬的研发理念就是创造客户最欢迎的产品。每一个企业要进一步发展都应有自己的核心产品,首先我们的核心产品必须取得客户的认可,以满足客户的需求为研发立足点;而核心产品的产生源于一支具有责任担当、懂得团队协作、擅长开放创新、勇于追求卓越的研发团队。

我们万里扬在二十多年的发展中,产品的种类数量日渐繁多,同时对新产品、新项目开发也愈发重视;在开发过程中我们需要的是一支具有奋斗者品质的研发团队,在产品研发过程中践行万里扬的研发理念。

作为新项目开发团队的一员,我们每个人都是这个队伍不可或缺的一部分,项目开发过程待办事项多、时间紧时都要加班加点,虽不敢说境界有多高,但至少每个人都毫无怨言。我们作为企业的一员,必须要有敬业的精神。所谓的敬业就是“专心致志以事其业”,即用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作。无论做什么,我们都要干一行爱一行,只有这样才能全身心的投入到工作中去。虽然我们不能把握收获,但却能够把握和享受付出的苦与乐。关键时刻,敢于面对,主动作为,率先付出,以高昂的士气和全部精力投身到事业中,不断创造优秀成绩。

新项目的开发团队每一部分都至关重要,不仅需要研发人员还需我们的销售、采购人员等通力协作才能完成既定目标。我们的开发过程是否偏离客户的需求,需要销售人员实时联

系客户了解其真正需求,并对开发过程中的问题予以监督。产品实际性能的体现需要我们采购人员迅速反应,以最短时间完成最优零件的采购工作。树立经营者心态,对于团队的氛围和目标达成起到积极的引领和带头作用,实现团队共赢。

创新是实现跨越发展的永恒动力。万里扬应当具备对市场的特殊理解,对客户的特别关注,对竞争的高度敏感,要发扬创新精神,充分发挥主观能动性,大胆进入新的技术和产品领域,大胆使用新技术、启用新人才,以创造性的思维去面对每一项工作和每一件产品。整合资源,实现颠覆性创新,帮助企业获得重大竞争优势。只有这样,才能满足国内、国际市场新的要求。

“永不满足的挑战精神”——这是我们动力的来源,是我们不断发展创新的前提条件。市场经济体制的残酷性决定了优胜劣汰,适者生存。只有永不满足,不断对自己提出新的要求,不断追求高目标才是我们前进和发展的动力。只有挑战我们我们才能不断的赢取胜利,只有挑战我们才有广阔的生存空间,只有挑战我们才有能力去影响市场,引导市场,并最终定位市场。高目标不只是我们取得竞争优势战略的要求也是我们的信念。以如履薄冰、如临深渊的心态,不断解决我们发展中存在的问题,持续改进,不断进步。超越自己是我们的追求,只有不断超越自己,我们才会超越所有的人,克服常人难以克服的困难和障碍,取得常人难以取得的成就。

从法治到文治,我们应当做什么?

商变蒙沃基地总经办主任 张少运

万里扬站在企业发展的关键路口,公司领导明确提出企业要想生存和发展,成为全球一流的汽车零部件供应商,必须要有鲜明的企业文化作为支撑,明确目标,矢志不移,才能获得成功。“成于艰辛,败于安逸”,实现企业发展的大跨越,必须拥有一个以身作则、团结协作的管理团队;拥有一套成熟先进、深入人心的管理制度、管理理念;拥有一支执行力强、拼搏进取,做“匠人”、修“匠心”、出“匠品”,精益求精的职工队伍。

作为万里扬的一员,我不禁摩拳擦掌,热血沸腾!“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”宏伟愿景的实现,离不开每一位员工的积极奉献,怎么让员工与公司倡导的理念保持高度一致,成为我们新的课题与使命。

多措并举 宣传落实到人

企业文化的精神内涵,是我们经过长久摸索提炼出来的精华。我们各级工会组织、团委要发挥宣传方面的优势,通过举办宣传教育、文体活动等一系列措施开展工作,广泛宣传。让职工代表积极参与公司民主管理与监督,了解公司企业文化、经营理念,正当行使民主监督的权利,从而培养员工的归属感、主人翁感。

各生产车间应做好班前会组织,确保会议效率及效果,通过宣誓、讲解心得等方式,使广大职工从意识上认知、行动上体现企业文化的丰富内涵。通过车间、班组工匠评比、激励等举措,营造人人争先,争做奋斗者的良好氛围,培养、强化职工精益求精的工作意识。

拼搏进取 精益求精

拼搏进取、精益求精,产品应这样去做,工作质量亦是如此。公司面对的外在用户是各主机厂,那么,我们职工用户在哪里?

在车间操作一线,“工序间用户制度”就是使我们企业核心价值观落地的法宝。职工在生产过程中应恪守“工序间用户”的理念,通过“自检为主,互检为辅,抽检控制”等质量管理办法,对从原材料进厂、生产过程、成品入库存到客户服务的全程进行控制,不断提高产品一次合格率

和顾客满意度。车间生产过程崇尚“工匠精神”,具体体现在操作者身上,就是学无止境,就是一丝不苟,就是精益求精。逐渐培养加强工序操作者的责任心,让操作者明白可能因为一个小小的失误造成不合格的传递,就会使接下来所有工序的工作成为徒劳和损失。把质量控制焦点从最终产品转向生产全过程,“不制造、不传递、不接受”不合格品,正是我们对“以客户为中心”最好的诠释。

在管理支持部门,“工作零差错”理念就是我们企业核心价值观的切实体现。严格按照规定流程办理业务,不以任何理由擅自缩减流程或违规办理,是规避风险隐患和业务差错的良好途径。管理者对下属充分授权,加强指导帮扶,容忍出错,多提供培训和独立承担任务的机会。对于出现的业务差错要及时分析原因,制订整改措施,回复差错落实情况,不对差错姑息迁就或掩盖实情,错失发现风险隐患的时机。从差错中汲取教训、经验,人人建立“工作差错记录”,树立风险防范意识,提高业务工作质量,防止差错重复发生。“精益求精、追求卓越”,是我们体现工作质量、实现人生价值的最短途径。

从法治到文治 从我做起

企业在讲守法经营,我们也在宣贯按章办事。制度执行力在哪?落实在哪?监督在哪?就在我们各级管理人员。我们各级管理人员应做好表率作用,勇于担当,提倡正能量。

公司守法经营是我们企业的社会责任担当,管理人员以身作则是我们的工作职责担当,同时也是传达给广大职工的强烈信号。管理是盯出来的,技能是练出来的,办法是想出来的,潜能是逼出来的,我们要做帮着干、跟着干、干得好的员工,争做领着干的人才。逐步由企业强制性要求上升为员工的自觉行为,这是企业文化应发挥的强大作用。法治深入人心,人治指日可待,领着干、帮着干、跟着干、用心干的人越来越多,公司发展就会驶入新的快车道。

“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”伟大愿景正在向我们招手。品牌的力量是伟大的,铸就品牌的道路是艰辛的!让我们携起手来,在追求卓越,实现人生价值的道路上阔步前行!万里扬宏伟愿景的实现,

注重细节 为客户提供满意的产品

内饰芜湖基地总经理 黄浩

俗话说“细节决定成败”,从万里扬收购金兴汽车内饰业务以来,通过近三年的整合发展,芜湖工厂由原来的年产值7千万发展到近3个亿的规模,实现产值、销售翻两番的成绩,充分说明了客户对万里扬企业文化和客户意识的认同。工厂通过加强管理、内部挖掘潜力,努力锻炼内功。首先从生产制造过程中找改进机会和提升空间,在原来理论工时和节拍上进一步细化、压缩、提高效率;其次,在供货过程中,充分与客户物流沟通,尽可能做到满载供货,以最快的方式和最少的运输成本完成交付;甚至在成品器具的方案改进上也与客户充分协商交流,制造使用符合产品质量要求的、结构、材料最适中的发运器具,以达到双方共赢的效果。

2016年,芜湖工厂为艾瑞泽5和瑞虎3车型提供仪表板总成。两款车型的仪表板都需要激光弱化和震动摩擦焊工艺设备,但是只有一台激光弱化和一台震动摩擦焊设备。而从建厂以来,产能单班最高达到200件,双班400件。依客户需求,工厂产能须达到单日双班800件以上;为此,我们提前做技术改进,邀请技术专家对设备进行程序优化,减少无用行程,提升设备工作效率;同时进行工艺流程改善,增加操作工位,将整段工艺拆解为几人协同作业,以保证

设备满负荷工作,确保产能,保障供货。芜湖工厂产量在以往月产3000台的基础上逐月递增,达到近30000台。

为了保证生产跟班加强检验,公司对问题高发岗位增加检验控制点,专人专岗,保证供货质量。同时,每天通过现场客服及时通报客户现场出现的零部件问题,推动公司内部生产改进,相关人员接到信息对每个问题认真分析找出原因,及时采取措施围堵控制问题,有效控制问题复发。随着新产品投产,产量不断的增加,人员保障工作成为重中之重,通过劳务公司渠道从各地输入储备人员,做好人员应急计划;同时保障老员工的稳定性,培养多技能工;对新员工加快培训进度,对关键岗位及特殊岗位培训储备人员;对员工采取激励措施及人文关怀的方式稳定生产员工。

企业文化是一个企业赖以生存和得以长久发展的灵魂,建设弘扬企业文化必须发挥团队精神,同时企业领头人首先必须树立坚定的信念,争做奋斗者,以高度的责任感牢固树立以客户为中心的企业核心价值观,转换思维,开拓创新,无私奉献。在工作中激励全体员工向行业先进标杆企业学习,崇尚狼性精神,拼搏进取,为实现万里扬打造全球一流汽车零部件企业的宏伟愿景而不懈奋斗。

发扬企业精神 铸造营销精兵

乘变事业部 褚言顺

万里扬成立20多年来,在多个领域均取得了优异成绩。这一方面得力于公司各级领导及每一位员工的辛勤付出;另一方面,与公司优秀的企业文化密不可分。通过乘变事业部

营销公司举办的主题为“和谐传动万里 智造名扬世界”企业文化学习,感触很深,结合公司企业精神,谈一谈如何在营销岗位上做一名营销精兵,为万里扬发展贡献自己的力量。

拼搏进取,精益求精

——做合格营销人

拼搏进取,精益求精是做一切工作的基础,营销也不例外。拼搏进取能够保持旺盛的斗志和积极的心态,这是一个能够发出正向思想的根本,也是在前进。

精益求精让人相信无论什么工作都有改进的可能,进而可以让人保

持一种低调谦和的空杯心态,只有在空杯的心态下才能更多去接受新知识、新技能;提高自身竞争力。在市场发展瞬息万变,科技进步日新月异,作为一名营销人员,更要怀着这种拼搏进取、精益求精的心态去工作,才能做一个合格的营销人。

造匠品,做匠人,修匠心

——做工匠营销人

销售就是销售自己,从某种角度来说,有些营销人员业绩出色和人品是分不开的。比如你去吃早点,有两家味道和装修差不多的商铺,一家老板很实在,量给得很足;另一家老板比较圆滑,喜欢克扣点斤两,你会去哪家呢?在现在的环境下,头脑灵活、反应快已经不是营销人员出奇制胜的法宝了。消费者见过太多聪明或者看似聪明的营销人员了,在某种情况下你不得不承认,一些客户与其说是在为你的产品买单,不如说是在为你的人品买单。

热爱你所做的事,胜过爱这些事给你带来物质财富。既然营销是你的工作,那么就要把它干好,这是每一位营销人的本分。同时,只有热爱它,你才能充分调动主观能动性,不推诿,不扯皮,全力以赴。慢慢的你会享受这个过程,而且还不会觉得辛苦和委屈。

坚定目标不放的理念,持之以恒的不断进取,努力把事做到极致的认真。匠心修好了,才能沉下心来,认清现实,也认清自我,不敷衍,不浮躁,以低调的心态去完美地做事。

敬、谨、精、净、尽

——做艺术营销人

有了敬畏之心,方能谨慎,方能精细,耐得住寂寞,扛得住诱惑,做一个净心的人,才能用尽全力,把工作做到极致。同时也才能劳逸结合。倘若能够实现劳逸结合,不仅对公司的发展和个人的发展均能实现双赢,也是人生的一大幸事。

营销不仅是一门学科,也是一门科学,同时更是一门艺术。我们把

营销做到极致,我想,市场终将会给我们相应的回馈。

匠心独运日月长,千帆过尽万里扬。我们万里扬的产品一如既往的稳定和坚挺,只要各位营销同仁不断努力,将自己铸造成营销精兵,相信公司在以后的发展中定能乘风破浪,再创辉煌。

活动亮点纷呈 文化精彩飞扬

——万里扬事业部级文化月剪影

编者按:一年一度的万里扬文化月,股份公司各事业部都结合自身实际开展了丰富多彩的活动,让我们来一睹员工风采。



入场仪式



方阵展示



抽奖现场



双扣赛



疯狂跳大绳



拔河



无敌风火轮



两人三足跑



象棋赛



绘画作品展示



摄影作品展示



书法作品展示



大胃王吃西瓜赛



装配技能比武



总装技能比武



叉车技能比武



质量知识竞赛



磨齿技能比武



组模技能比武



换模技能比武



粘模技能比武



行车技能比武



浇注工技能比武



检验员技能比武



机器人调模技能比武



齿轮调模技能比武



零件测绘及制图技能竞赛



外磨技能比武



成型技能比武



数控车床技能比武