

荣膺 2017 中国十佳变速器大奖的背后

独家揭秘万里扬 CVT19 无级变速器研发团队



万里扬 CVT19 无级变速器

本报讯 3月5日,由中国汽车评价研究院主办的2017中国十佳变速器评选活动颁奖典礼在北京举行。颁奖典礼上,万里扬 CVT19 无级变速器荣膺 2017 中国十佳变速器大奖,并成为唯一获此殊荣的自主研发 CVT 无级变速器。目前,世界范围内还没有举办过具有影响力的变速器领域专业评选活动,此次评选在中国变速器领域颇具开创性,受到了中国汽车行业、媒体以及广大车主的高度认可,在行业内具有重大影响。

万里扬 CVT19 无级变速器是浙江万里扬股份有限公司乘用车变速器事业部芜湖基地投入6亿元、历时7年精心打造的一款高科技、高品质、高性能的自动变速器。该产品先后被列入国家863计划重点研发项目、国家发改委重点产业振兴和技术改造项目、新能源汽车产业技术创新工程项目,曾获中国汽车工业科学技术进步一等奖,打破了跨国公司对高端自动变速器技术的垄断,填补了国内自动变速器的空白,在行业内实现了多个率先突破。

累累硕果的背后,是万里扬 CVT19 无级变速器研发团队始终怀揣的一颗执着“匠心”,他们在岗位上发扬着攻坚克难、爱岗敬业、精益求精、创新超越的工匠精神,为万里扬走向国际舞台奠定了坚实基础,同时也为中国汽车行业发展贡献了重要力量。

攻坚克难不言弃

项目建立之初,当时 CVT 技术在国内还是一片空白,只有为数不多的高等院校进行了一些前沿性的探索,没有基础理论积淀,没有系统人才队伍,更没有产业化成果。站在零起跑线上,公司挑选了十多名勤奋上进、专业技术水平较高的员工成立了 CVT19 无级变速器的研发团队,每个专业方向包括总体布置、液压系统设计、带轮系统等专业零部件设计、电控软件开发、整车

标定等都只能在摸索中前行,期间遇到的困难也可想而知。整个团队始终秉承着攻坚克难的精神,不解决问题不撒手,见不到成效不罢休,攻克了一个又一个难关。

“最大的困难是解决 CVT 冲击载荷问题。”项目负责人朱小龙回忆,当时项目正处于小规模批量上市前的准备阶段,进行适应性开发试验过程中出现了一定比例的变速器失效问题。如果问题得不到解决,将影响到第一款搭载整车的上市,并直接影响后续整车的应用,后果十分严重。项目组迅速成立了专项攻关团队,工程师们分小组对适应性试验工况和驾驶员进行了详细现场调查。当时正值冬季,问题都出现在偏远地区,工程师们要在冰雪泥泞的路面进行高速整车的冲击试验,对身心皆是严峻考验,几十个循环的冲击试验下来,参与试验的人员都呕吐不止。功夫不负有心人,通过持续多天的重复测试后,故障终于再现。团队立即着手实施预先设计好的整改方案,又经过多轮周密的验证测试,终于解决了这个难题,保证了产品的按时上市。

爱岗敬业践于行

在 CVT19 无级变速器研发过程中,整个研发团队认真细致、一丝不苟、兢兢业业,体现出了高度的敬业精神。总成和阀体开发验证是整个研发过程中最累的阶段。当时正值炎炎夏季,公司没有工作车,研发和试验的工程师们每天要顶着高温,从研究院走到变速器公司,一次来回的路程要40多分钟,每天都要来回多次。那时试验车间内也没有降温设备,工作人员每天都在高温环境下加班加点开展试验,对重达80多公斤的变速器进行好几轮的拆装,衣服湿了又干,干了又湿,觉得不舒服马上灌一瓶藿香正气水。面对这样的工作环境和强度,整个研发团队没有任何怨言,而是尽心尽力做好每一项工作。

“苦点累点我们团队成员都不怕,最怕的是怎么努力都找不出问题的原因。”产品研发负责人林健坦言。有一次,在产品匹配一款新车型上市前的批量验证试验中出现了一定概率的极限工况不走车的问题,而这个问题在其它量产车型中从未出现,这让整个研发团队都倍觉困惑。考虑到问题的紧急和复杂性,当时立即成立了跨部门攻关小组,从设计、零部件质量及生产工艺等各个维度进行全面排查,同时在台架上模拟整车故障发生的工况进行试验验证,故障一直没有重现,问题没有实质性的进展,这让整个团队都陷入了焦灼状态。但问题始终要解决,否则就要影响搭载新车的上市,导致汽车公司战略转型产品的滞销。压力就是动力,团队开始调整工作思路,通过在整车上进行实车模拟,同时对可能导致问题的相关零件进行改良和优化,并将样件在整车上进行试

实验验证。在这个过程中,大家几乎把试验现场当成了家,没日没夜地工作,累了就靠在工作椅上眯一会,发现问题和解决问题成为唯一目标和头等大事。通过连续多个日夜的努力奋战,这个棘手的问题最终得到了圆满解决。

精益求精为更好

“没有最好,只有更好”是 CVT19 无级变速器研发团队的工作理念,他们的工作中精益求精,不断追求更高的变速器品质。

2015年初,CVT项目扩产迫在眉睫,随着设备进场安装完毕,配合设备厂家调试成为了重中之重的工作。由于当时车间产量大,并没有多余工人可以安排,热处理组主管工艺规划的陈杨并没有因此产生丝毫懈怠,工作中小到一颗螺栓的拧紧都力求做到尽善尽美。热处理设备调试需要设备24小时运行,白班时有设备调试工程师会根据运行情况作出对应调整,然而夜班时调试工程师需要休息,这时陈杨会主动申请上夜班,整晚都认真观察设备运行状态,同时负责好上下料转运料盘。设备的机械部分调试取得了令人满意的结果后,接下来是颇具考验的设备稳定性工艺验证工作。热处理设备的关键工艺参数包含了温度、碳势和时间,陈杨根据工作经验设定好各项参数,期间进行了多次的调整,如因为带轮轴类零件和压板类零件在形状结构上的差异,影响了后续校直工序的节拍,他通过调整带轮轴类零件淬火时油搅拌器的搅拌速度,顺利缩短了校直工序的节拍。陈杨的心血没有白费,通过多次调试,顺利生产出了完全满足工艺要求的零件。

创新不止再超越

凭着一颗“匠心”,CVT19 无级变速器研发团队对产品不断钻研思索、不停打磨探寻,在一点一滴的积累中实现技术和工艺创新,产品在行业内实现了多个率先突破:率先研究开发出具有自主知识产权的无级自动变速器及混动变速器产品;率先突破无级自动变速器控制策略、整车匹配和标定、故障诊断等关键技术;率先研究出冷却性能、坡道起步性能、总成变速耐久、传动副性能及耐久、钢带扭矩容量及耐久等无级自动变速器试验检测新技术,建立了较完备的试验检测体系,相关成果成为正在制订国家标准的重要依据;率先突破了无级变速器生产的关键工艺技术和产品一致性技术,建成了先进的自动化无级变速器生产及质保体系。

目前,CVT 19 无级变速器已获得授权专利25项,其中发明专利23项;产品销量达35万台,产值约35亿元,产品主要匹配奇瑞1.5T/1.6VVT/2.0VVT/1.0TCI系列发动机的车型,并搭载多个车型出口至俄罗斯、伊朗、沙特、阿联酋、智利等10多个国家;此外匹配北汽银翔、力帆汽车等国内自主品牌汽车也即将上市。

未来,万里扬还将继续开发出更加符合市场要求的 CVT 下一代新产品,使产品的性能指标和新技术应用方面达到国际先进水平,同时加强对未来传动技术和新能源技术的研究和探索,在混合动力变速器、高性能电动车减速度器等技术方面进行产业化开发,努力为中国汽车发展提供最好的传动系统。

(徐蕾 乘变产品中心项目管理科 张燕凤)



万里扬 CVT19 无级变速器研发团队合影

匠心筑梦,走向全球需要工匠精神

2017 中国十佳变速器大奖,这是一个颇具份量的奖项,万里扬能够得之也绝非偶然。荣誉的背后,不仅浸润着努力与汗水,更饱含着一颗灼灼“匠心”,迎着全球一流汽车零部件供应商之梦,精雕细琢,筑梦为实。

工匠精神代表着这个时代精益求精的气质和日臻完美的追求。正如万里扬 CVT19 无级变速器,处处呈现着对工匠精神的要求,从一份份设计图纸到一个个零件,最后到完整的变速器,其中所经历的过程常人难以想像。研发团队数十年如一日安于本职,耐得住寂寞,

受得住诱惑,心志坚定,潜心修炼,精益求精,久久为功,把工作当作一种事业、一种追求、一种信仰,对每一个细节力求完美,使产品和技能不断攀越,最终走向精致,在行业内实现多个率先突破,拿到的奖项个个含金量十足。

从白手起家到行业翘楚,万里扬二十载砥砺前行,已经确立了国际化发展的新高度。要打造强大的国际竞争力,在国际市场上真正占据一席之地,工匠精神毋庸置疑要厚植于万里扬的文化土壤中。因为这是一个崇尚精品的时代,万里扬一直以来对做精品的坚持、追求和

积累,才能够发展到今天的规模。要想持续往更高处发展,进一步夯实高端战略布局,实现弯道超车,走向世界前列,尤其需要大批敬业精业的能工巧匠涌现,没有工匠精神支撑,没有把事情做到极致的追求,万里扬全球化战略哪有根基保障。我们只有将工匠精神坚持下去,深植于每一位员工的心里,成为引领万里扬发展的内生动力,才能有筑梦为实的可能。

当然,培育工匠精神并非易事,而是一个系统工程。万里扬正在开展的文化建设中,已经努力将工匠精神融入企业文化理念,融入经

营管理的各个环节,融入员工的个人行为,全方位营造专心致志于事业、不唯学历凭能力的氛围,并从制度上激励员工养成敬业和精业的做事态度和行为习惯,进而真正厚植于万里扬的文化基因中。

我们每一位员工,虽然岗位不同,职责不一,但敬业与精业的工匠精神却值得我们终身学习、修炼和拥有。这与所做的事无关,而与精神态度有关。在任何岗位上拥有这样精神的人,都可成为“匠人”,希望我们都能成为自己岗位上熠熠生辉的“匠人”。

(徐蕾)

新闻速递

商变事业部金华本部一季度再次刷新历史纪录



本报讯 从去年9月开始,商变事业部金华本部的生产工作就处于持续紧张状态,而这波旺季在2017年第一季度有愈演愈烈之势。据统计,2017年第一季度商变事业部金华本部的销量达116884台,同比增长26.6%,再次刷新历史记录。

市场火爆拉生产

“今年旺季,我们的中高端TS系列产品保持较快增长,但表现最抢眼当属高端G系列产品,一季度销量同比增长300%,已经远远超出了预期销售目标。”商变事业部变速器研究院副院长徐万洪表示,G系列是万里扬的高端拳头产品,自2015年进入市场以来就备受瞩目,将是商变事业部金华本部未来十年的主导产品。G系列产品由公司完全自主创新设计,采用了全铝合金桶式结构,模块化组合,新型多锥同步器,线性轴承等技术,不仅强度高、重量轻、寿命长,换挡性能也较万里扬之前的产品有大幅提升,产品整体指标达到了国际先进水平。目前,G系列产品已经在国内众多主流汽车厂的高端主打车型上进行配套,获得了客户的高度

评价和充分认可。

提升产能保生产

面对旺盛的市场需求,商变事业部金华本部的员工人数在与去年增幅不大的情况下,产量较去年同期增加了25%,压力不可谓不大。“为满足持续增长的市场需求,工厂生产已按两班开展,针对部分瓶颈工序甚至开了三班,开足马力确保客户需求。截至3月底,我们的产品订单已经排到了6月份。尽管生产压力大,但今年的缺件情况控制得较好,尤其是自制件基本没有出现缺件。”商变事业部金华基地制造部部长杨小志分析,通过前两年拉动式生产调度模式的应用与改进,各工厂的生产组织工作已经十分有序,对总装锁定计划保证能力有了较大幅度提升,一季度内部自制件对总装上线率影响低于5%。同时,为了补齐目前的产能短板,商变事业部金华本部加大了高端设备的投入,斥资2亿元分两期对制造能力进行改造提升,包含了总成装配线、机加工中心、压淬机、高精度校直机等关键设备,有助于进一步保障产能和提

升品质。

强化管理促生产

除了全力以赴开展生产,商变事业部金华本部也毫不松懈抓好管理工作,加强目标责任的明确,对2017年经营管理责任目标做好层层分解,真正实现人人有目标,人人有压力,人人有责任;通过报纸、橱窗、广播、内部管理会议以及班组会议等多种宣传形式全方位开展旺季动员,更好地让广大干部职工统一思想、坚定信心、振奋精神、齐心协力去迎接旺季新挑战,从而确保2017年经营管理目标任务的顺利完成;为进一步满足市场增长的供货需求,针对当前的订单交付情况,创新制定了《订单交付管控办法》,进一步规范了订单交付过程中涉及营销、制造、采购等相关方的业务和管理职责,并要求各相关单位在订单交付过程中重点关注订单交付满足情况和过程,确保了订单的及时交付,进一步提升了客户满意度。此外,各单位克服了重重困难,对数据和报表提报的时间、规范、质量明确了要求和责任,进一步提高了产供销数据的及时准确有效,满足了商变事业部金华本部对产供销整体管理工作的需求。

补充人力助生产

员工是实现旺季生产任务的重要因素,为了满足人员需求,商变事业部金华本部通过多方向、多渠道、多措施来开展岗位补充招聘,如在金华工人招工密集的多个区域安排了招聘点,并在车间内开展鼓励老员工介绍新员工的宣传等,使旺季用工需求得到了充分满足。为了让新入职员工尽快上岗,车间安排了人性化培训,每个培训模块安排了内部最专业的讲师主讲,并增设了员工提问现场解答环节,实现了更好的培训效果。此外,各单位在工作中实时关注新员工思想动态,主动帮助解决工作和生活中遇到的难题,让他们顺利度过工作适应期;工厂内实行“一带一带”责任制,管理人员帮助解决工作生活难题,师傅带领学习和掌握工作技能,使新员工能尽快进入工作角色,融入万里扬大家庭中。

(徐蕾 商变事业部 陆晓平 杨晖 刘立东)

商变金华基地:

G系列产品供应商大会圆满召开

本报讯 3月11日,2017年商变事业部金华基地G系列产品供应商大会顺利召开,17家G系列重点供应商参加了会议,会议由股份公司执行总裁、商变事业部总经理王维传主持。

会上,王维传热情洋溢的致欢迎辞,为与会人员介绍了公司的组织机构及各板块运营情况,重点讲述了商用车变速器板块的优势及未来发展趋势。商变事业部商用车变速器研究院副院长徐万洪从公司研发能力、商用车产品平台、高端G系列产品技术来源及产品定位三个方面,对公司高端轻卡系列产品进行了详细介绍。股份公司副总裁、商变事业部副总经理(分管技术)张秋贵从市场需求、行业定位及销售需求变化三个方面介绍了公司高端G系列产品的市场前景。

最后,王维传作会议总结。他表示,万里扬要成为商用车变速器的领导者,成为全球一流的汽车零部件供应商,当前一个很重要的工作是做好平台化建设,我们的供应商也扮演了很重要的角色。G系列产品是万里扬的高端拳头产品,也是未来十年的主导产品,希望大家全力以赴,共同发展进步,一齐向着新目标迈进,相信2017年又会是一个丰收年。

会后,供应商们纷纷表示,对万里扬G系列产品的发展前景充满了信心,会努力围绕公司计划发展要求加快产能打造,确保满足生产交付的需求。此次大会的召开,为优化G系列产品供应商资源,提升供货质量和管理水平,双方更好地开展合作夯实了基础。

(商变金华基地采购部 张小东)

商变金华基地:

生产旺季党员在行动

本报讯 近日,商变事业部机关党支部和南厂区党支部的30余名党员,利用周末休息时间参加了原正火车间零件搬迁义务劳动。

本次义务劳动由集团党委书记吴羽飞亲自带队,他在活动前发表鼓励讲话,希望广大党员要始终牢记入党时的誓言,从自己做起,从身边小事做起,发挥党员的先锋模范作用,树立党员形象,为万里扬的发展助力。活动中,大家以实际行动践行党员的责任和义务,充分发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的革命精神,将原正火车间的零件进行了全面的整理、分类和搬运,让现场环境得到了明显改观。

目前,商变事业部正处于生产旺季,此次活动缓解了一线劳动力紧张的局面,为公司旺季生产助力。广大党员也纷纷表示,将在今后工作中进一步发挥共产党员的先锋模范作用,积极参加这样有意义的劳动活动,共同建设好美丽万里扬。

(商变企业管理部 舒雅芳)

乘变芜湖基地:

举办校企合作签约仪式

本报讯 近日,乘变事业部芜湖基地与安徽蚌埠汽车工程学校举行了校企合作签约仪式,双方就合作事项拟订实施细则签订了框架协议。

仪式上,安徽蚌埠汽车工程学校校长焦福才表示,校方将按照企业需求,进一步推进校方教育教学改革工作,使提高人才培养质量、提升科学研究水平、增强社会服务能力,在双方的合作协议中得到不同形式的体现。乘变事业部人力资源部部长潘贤庚表示,加强校企合作符合公司发展战略,这给双方的深入合作提供了非常有利的条件,希望此次合作能够进一步建立健全公司蓝领工人核心人才培养体系。此次校企合作,不仅可以有效提高教学质量,提升学生实践动手能力,同时也有利于企业人才战略的实施,实现了学校、企业、学生三方共赢。

(乘变芜湖基地企业管理部 孙惠惠)

乘变事业部:

开展廉政教育专题培训

本报讯 近日,乘变事业部组织科级及以上干部及采购部全体员工开展了一次廉政教育专题培训,为大家敲响廉政警钟,进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

此次廉政教育专题培训中,乘变事业部传达了集团《关于禁止接收业务单位“好处费”的通知》,并播放了廉政教育宣传片。通过活动开展,要求大家时刻绷紧廉洁自律这根弦,自觉养成抵制诱惑、自律自强的良好道德品质和行为习惯,使廉洁意识真正深入到思想中、体现在行为上,在公司营造风清气正的和谐环境。

(乘变宁波基地综合管理部 龚维云)

挑灯夜战抢进度 加班加点赶工期

达阿果水电站项目建设成效显著

本报讯 阳春三月,春暖花开的时节,而在位于四川省甘孜州雅江县境内的达阿果水电站工地上,早晚气温仍然低至零下2摄氏度,400余名建设者正以高度的责任感和使命感,充分发扬连续作战精神,克服了高原缺氧的不良反应和当地艰苦的工作环境,以饱满地热情干得热火朝天,不分昼夜地奋战在施工一线,为顺利实现12月28日首台机组发电目标全力冲刺。

精诚团结不动摇

达阿果水电站于2015年8月正式动工,共分为9个施工标段,目标建设工期



地下厂房安装夜间绑扎梁钢筋

为30个月。万汇通能源有限公司总经理陈水平表示:“在四川省水电行业内,还没有22万千瓦装机水电站在30个月就建成发电的先例,如果达阿果水电站能够在目标时间内完成,将突破四川省同类水电站工程完成时间最快的新纪录。”

为了顺利实现目标,参建各方积极沟通、协调、配合,大家精诚团结,将思想和行动统一到施工任务上来,有力推动了工程建设向前迈进。如监理工程师张军伟,负责大坝施工的同时,还兼顾着整个项目的测量收方工作,工作量极大,几乎每天要在各个标段之间来回奔波。如果刚好遇上大坝连续24小时浇筑砼,而其他标段也需要测量验收时,工程部王明英就顶替监理工作。总之,不论是白天还是晚上,总有人坚守在工地上。工程部部长宋红军、副部长张绍永、机电物资部谭永、机电物资部张雷,从3月1日地下厂房安装间连续加班施工开始,几乎每夜都会前往巡查和监督,一呆就是好几个小时,白天仍然坚持正常上班。试验室



1号洞上游夜间帮衬钢筋

的全体工程师,遇到大坝和厂房砼浇筑、隧洞衬砌连续24小时浇筑砼,不管白天还是晚上都会到现场取样做砼试块,随时监测砼质量。监理工程师高凌云,负责隧洞I标施工标段,天天在现场指导监督落实质量措施,夜间也做到随叫随到,及时进行基槽验收,旁站砼浇筑。监理部、工程部和机电物资部所有技术人员,白天在施工现场忙碌,晚上在办公室整理内业,统计资料,熟读地下厂房标段的施工图纸。

(下转4版)

万里扬 20 周年劳模和工匠系列报道(二)

编者按:20年,万里扬人用执着的坚守,无悔的付出,让企业从小到大,完成了从超越向卓越的攀升。平凡的岗位蕴育着伟大,他们尽管工作岗位不同,但都以无私奉献的精神扎实工作,创造了不平凡的业绩。让我们来一睹万里扬第二届劳动模范和首届最美工匠、首届工匠提名获奖者们的风采。



徐孝华:· 无私奉献不言悔

2002年,徐孝华进入万里扬,最初是一名普通的车床工人,现在已经升任至商变事业部零部件加工厂厂长,同时管理着齿轮、同步器、壳体等多个车间的1000余名工人。

这些年,徐孝华一直不断学习、勤奋工作、刻苦钻研,几乎没有周末,所有精力都花在了工厂里,当然成效也十分显著。2010年,为适应国际汽车行业同步器发展,公司决定用钢基环取代原先的铜基环,面对技术、设备、工艺等方面一窍二白,徐孝华带着团队攻克了一个又一个技术难题,540系列同步器总成从试制到形成每月3000套同步器总成配套产能,仅仅用了3个月。2011年,又试制了工程车D系列及重卡9150系列副箱高低档碳纤维粘结环,成功批量配套变速器总成。2015年,徐孝华被任命为零部件加工厂厂长后,继续再接再厉,不断开发新产品,完善产品结构,5TS32、6TS55系列拨叉从试制到形成每月分别240套、400套的拨叉配套产能,仅仅用了14个月。2016年,又先后试制成功5TS40、6TS40、6G120系列拨叉配套公司变速器总成,带领公司拨叉产品又迈上一个新技术台阶。

工作中,徐孝华无私奉献不言悔。在组建同步器车间之初,一场意外让徐孝华的右腿受了重伤,不得不住院进行手术。那时正是组建的关键时期,为了不耽误项目进度,他不顾医生劝阻,在右腿还没完全康复的情况下,提早出院回到了工作岗位,保证了项目的按时完成。如今,那场意外给徐孝华的腿留下了后遗症,不能长久站立,而且过度劳累极易复发。但只要工作需要,徐孝华就会毫不犹豫加班加点,几年来多次因为旧伤复发住进医院。正是这种忘我的工作精神,工厂每年都创造出了较好成绩,生产、质量、安全等各项指标一直处于公司领先地位。

执著事业的徐孝华,将人生轨迹毫无保留融入到了万里扬的发展征程之中。“惟正己可以化人,惟尽己可以服人”,徐孝华用实际行动阐明了这句古语的真谛。



徐卫权:· 工作着很快乐

2004年进入万里扬以来,徐卫权一直在商变事业部从事专业技术设计工作,先后担任技术员、开发一部部长、产品开发部部长助理、产品主任工程师等职务。工作以来,他主持和参与开发的产品,涵盖了商用车变速器公司所有轻卡变速器产品谱系,多个新产品被列入国家火炬计划项目,认定为国家重点新产品,荣获了省市级多个科技技术奖项,为公司创造了可观的经济效益。

作为公司重要的技术骨干,徐卫权密切关注变速器行业的国际先进技术,积极探索、研究、实践和创新。他始终认为,产品的开发、改善和品质升级,首先要从理论角度清晰原理,再者就是充分实践与验证,最终才能实现精准的设计与创新。同时,他也十分注重市场、现场及成本意识,认为只有通过不断提高产品品质、降低生产成本、优化产品品种,为客户提供整体的技术解决方案,以及最有价值的产品和服务,才能进一步提高客户的满意度。

徐卫权是这么想的,也是这么做的,而且是倾尽全力去做。这个研究院里有名的“工作狂”,曾经在产品升级工作期间,全年出勤时间高达352天,工作忙的时候,吃住都在办公室里解决了。工作中,徐卫权始终相信没有克服不了的困难,没有解决不了的难题,只要有方法、有信心、有决心,而他优秀的工作能力,也得到了公司与客户的充分认可,但凡有解决不了的技术难题都喜欢找他。2016年,公司一款6挡变速器出现了异响问题,当时面临交货,时间非常紧迫,徐卫权第一时间深入现场了解情况,从设计原理、加工工艺入手,很快就找到了问题点,并联合各相关部门制定临时措施及永久解决方案,异响问题得到了及时关闭,产品最终获得了客户的好评。

当工作成为一种快乐时,潜藏在每个人身体里的想象力和创造性,能够最大程度地涌现和发挥出来。徐卫权说,工作着的自己很快乐。



徐财军:· 成功只有非常努力

从商变事业部一名普通三包服务员,到营销公司市场营销部部长助理,徐财军一直坚持着“能干的事情积极干,不会的事情学着干”的工作态度,工作中勤恳踏实、笃志好学、积极上进,成长迅速,他挖掘客户的倔劲、开拓市场的闯劲、研究业务的钻劲,都令了解他的人钦佩不已。

从事销售工作以来,徐财军一直虚心认真地学习产品知识,努力推进市场开发和产品推广,积极协调公司内部资源,建立了稳固的客户层级业务关系。如他所负责的诸城汽车厂配套业务,连续多年在福田客户评价中获得“优秀供应商”称号,短短三年时间便在公司整体配套单位排名中名列前茅,而形成的战略合作也使公司在行业中的地位得到快速提升,为公司的主体配套业务奠定了坚实基础。

之后,徐财军因为业务能力突出,工作也从单一的福田汽车诸城汽车厂市场管理,延伸至整个福田商用车和山东外围市场及诸城仓库的管理。形成区域式营销管理后,他同步掌握整个汽车行业及多个客户市场信息,整合推进产品、计划、数据、服务等营销管理,维护好老客户的同时,也开拓了多家新客户,并都与之形成了稳固的配套客户关系。一年一个新台阶,一年一步新跨越,他负责区域的配套量逐年稳步攀升,客户好评如潮,为公司发展贡献了重要力量。

徐财军认为,时时刻刻为客户着想,真心实意地对待客户,是赢得客户的重要法宝。有一年,一家汽车厂的供应商临时决定停止一款变速器资源的配套业务,造成汽车厂整个采购系统压力巨大。得到消息后,徐财军主动联系了汽车厂家,并组织协调公司技术部门进行全对接,由于时间紧迫,只能加班加点出图纸,对标准、做样机等,当时北方下着大雪,样机装车验证的过程异常艰难,幸而最终顺利完成了任务,而这个项目也奠定了公司在轻卡产品配套业务的基础,目前该款产品对汽车厂家每月的供应量已经突破了10000台。

市场拓展不可能一帆风顺,每一次成功的营销,每一次失败的总结,都让徐财军振奋和沉思。他始终坚信:成功没有奇迹,只有非常努力!



黄永忠:· ‘火炉’旁的坚守

黄永忠在商变事业部工作近20年,先后从事了抛丸、正火、熔炼等岗位工作,多年来身处高温工作环境,一直坚守在“火炉”旁,让他练就了一身不怕热的“本领”。

冬天还好,到了夏季三伏,炼制铁水的温度有1570℃,电炉周围的温度高达60—70℃,犹如一个火炉,炙热难耐,什么都不做就能让人大汗淋漓,铁水袭来的热浪更是令人热得窒息。而黄永忠为了避免高温烫伤,还要穿着厚厚的防护服,戴上安全帽、防护眼镜、口罩和手套“全副武装”的进行作业,配料、加料和测量铁水温度等工作都要一气呵成,一天工作10个小时以上,中途基本没有什么时间可以休息,衣服汗湿几身已经数不清。生产旺季工作繁忙的时候,黄永忠总是第一个冲在前面,主动放弃休息时间加班加点完成生产任务。

无论在哪个工作岗位,黄永忠一直勤恳,虚心向身边的师傅们学习各种工作经验。如铸铁的生产以中小件为主,根据不同的熔炼要求,原料配比就成为了熔炼出标准铁水的关键,在工作之余,黄永忠经常努力学习,并向身边的同事请教,结合工作中的经验,做好材料配比,掌握好铁水的温度,大大提高了铁水熔炼的合格率。

黄永忠是电炉组组长,组里担负着年熔炼2万吨铁水的重任,而熔炼的关键设备就是电炉,要顺利完成生产任务,电炉必须一直保持在最佳工作状态。因为不间断开炉,电炉到达使用次数就要修炉。完成当班任务后,他经常会主动加班把修炉的工作承担下来,确保电炉的正常使用。“我是组长,理应起到带头表率作用,同事们都很辛苦,我多干点也没什么。”黄永忠质朴话语的背后,是一颗敢于承担责任的奉献之心。

对于艰苦的作业环境,黄永忠从无怨言。他说,每个岗位都有不同的辛苦,大家分工不同而已,只要万里扬需要我一天,我都会尽心尽力把工作做好。



胡万春:· 把企业事当成家里事

胡万春的经历很平凡,曾是乘变事业部芜湖基地一名普通操作工,因为工作上的优异表现,被升任为变二车间副主任。但他爱岗敬业、无私奉献,勤于钻研,在平凡的岗位上却作出了不平凡的事业。

2016年,公司CVT变速器产量大幅攀升,CVT变速器壳体单线产能无法满足总装生产装配需求,胡万春带领CVT变速器壳体团队克服了重重困难,加班加点对设备进行改造,通过借用PHEV变矩器夹具,给设备增加定位销和夹爪,短短1个月内验证调试不下数十次,最终实现了CVT变矩器线的双线生产,使产能从原先的12000台一跃升至18500台,确保了每月生产任务的超额完成。

胡万春喜欢创新,任何微小的细节都能成为他的创新点。他发现轴齿带轮轴内孔加工后有残留铁屑,员工无法将铁屑处理干净导致产品出现质量问题。于是他主动找到工艺部门研究改善残留铁屑清理的办法,通过给机床增加自动吹气装置模块和设置机程序后,成功提升了零件清洁度,在保证产品质量的同时也大大提高了员工的工作效率,获得了领导和员工的一致好评。

虽然技术精湛,胡万春也明白企业发展无法靠一个人技术支撑的道理,只有提高员工的整体素质才能提高产品质量,搞好生产增加效益。因此他十分注重带领团队学习,在工作中分享好经验好做法,经常在车间开展练兵活动,利用练兵时间对操作技术差和刚进车间的新员工进行传帮带,手把手教授操作方法,带动了员工学技术的热情,为公司培养了一大批技术能手。

胡万春认为,爱岗敬业不仅仅是口号,更要踏踏实实落实到行动。每一位员工都应该把企业的事当成家里的事去做,把自己当成企业的主人,这样才能全身心的投入工作,充分实现自己的人生价值。

(以上五位员工为万里扬“第二届劳动模范”获得者)

挑灯夜战抢进度 加班加点赶工期

达阿果水电站项目建设成效显著

(上接2版)

艰难困苦不退缩

在达阿果水电站项目建设过程中,全体员工秉承着“建一座工程 树一座丰碑”的信念,不断克服施工中的困难,从不退缩,迎难而上,力争安全、优质、按期圆满完成各项工程。为了顺利实现发电目标,地下厂房土建和机电安装工期要压缩10%,工期紧迫、任务繁重,这就要求施工单位必须增加人员、周转性材料、设备配置才能完成,而投入增加必会影响利润,施工单位对公司的工作安排在一定程度上带有抵触情绪。为了消除施工单位的顾虑,公司多次召集施工单位负责人会谈,推心置腹,晓之以理,动之以情,让施工单位明白提前完成进度是双方受益的事情,最终统一了思想,确保了施工顺利进行。由于工期压缩了10%,施工单位需要经常性加班加点连续24小时

施工,公司工程部人员除了白天守在现场,每天晚上也坚守在现场陪同施工单位加班到半夜,发现问题及时解决,确保问题不过夜。

从3月开始,达阿果水电站项目的钢筋水泥供应量骤增,水泥用量达3200吨,钢筋用量达820吨,这给材料供应工作增加了很大困难。因为钢筋水泥运输受到自然条件影响,运输车要从成都经过520公里川藏线318公路,途经雅安、天全二郎山隧道、泸定县、康定情歌城,翻越海拔4200米的皑皑雪山折多山,沿雅砻江边往下50公里才能到达工地。每年3月,折多山仍然大雪纷飞,曲折蜿蜒陡峭的上山公路厚度达到30毫米,因冰封道路,堵车一两天是常有的事。而工地现场,受到自然环境的限制,无法预先储备很多材料,为了保障供应,至少要提前7天发车,而且每天连续发车才能防止断供问题出现。为此,物资部不等不靠,每天24小时实时关注材料情况,根据各

标段用料情况,及时调配钢筋和水泥,保障了材料供应。

抢抓进度不懈怠

目前,各施工标段均按照时间节点倒排施工进度,所有工作细化到了每一天,并以7天为考核周期上报进度计划;根据各节点工期要求,合理优化施工组织设计方案,确保各施工环节有效衔接,努力提高施工效率,确保工程建设目标按计划顺利推进;对于关键线路加大了设备和人员配置力度,引进了优质可靠的施工资源;根据工程进度情况,及时调整激励机制,增强施工单位的动力;对于施工单位的合理诉求,积极引导并予以解决。通过超前策划,科学管理,精心组织,攻坚克难,多措并举强力推进施工进度计划的全面落实,截至3月底,各施工标段任务均按照进度时

间顺利完成。

其中,首部大坝完成砼浇筑量达到2270立方,连续帷幕钻孔390米,灌浆水泥耗用量262吨。地下厂房的安装间、主厂房1#、2#机坑底板钢筋混凝土浇筑、尾水连接洞底板浇筑基本达到预计计划。隧洞I标的1#隧洞上游完成衬砌段底板浇筑混凝土233.5米,1#洞下游完成锚杆及挂网工序,初喷300米,2#洞上游完成初喷1200米,2#洞下游完成锚杆及挂网工序。隧洞II标的3#洞上游完成锚杆及挂网工序1060米,3#洞下游锚杆造孔90米,4#洞上游完成造孔400米,隧洞III标的5号洞上游完成锚杆750米,钢筋网完成420米,喷混凝土完成330米。压力管道制作与安装完成压力钢管总共155大节全部制作完成,其中72个大节全部运输进洞内安装位置,机电设备按计划基本运到现场,各标段按进度计划顺利实现目标。(万汇通能源公司 刘敏雄)

传承良好家风 成就幸福人生

万里扬集团妇联举办道德讲堂“三八”节专场活动

本报讯 3月10日,万里扬集团妇联邀请了金华市婺城区委宣传部副部长、区文联主席沈根新,为商变事业部金华基地广大女员工带来一场主题为“传承良好家风 成就幸福人生”的精彩讲座。130余名女员工代表参加了讲座,一起体会传统文化魅力,聆听人生幸福之道。

讲座中,沈根新运用《论语》《老子》《易经》《大学》等传统文化典籍中的丰富知识和国学精髓,结合当下富有生活气息的顺口溜、民谣等,深入浅出地阐述了家风家训的含义、传承家风家训的意义,并结合生动事例解读了传统文化中的五福观,讲述了如何通过家风家训的建设,做一个知足的人、道德的人、幸福的人,在日常生活中营造和谐的家庭氛围,影响教育下一代,让自己成为孩子生命中的贵人,努力弘扬中华民族的优秀治家传统,成就精彩人生。一个半小时的讲座结束后,现场响起了经久不息的掌声。女员工们纷纷表示,此次讲课内容丰富、形式生动,不仅深切体会到了中国传统文化的博大精深,也更加深刻领悟到了做人做事的道理,让女性

更加明白了自身在家庭中的重要作用,是一次真正的心灵和思想洗涤。

多年来,道德讲堂作为加强员工思想道德建设的重要载体,在万里扬的企业文化建设中发挥了重要作用。公司将道德讲堂建设与企业各项经营活动紧密结合,通过建立健全实施方案、领导责任体系、宣传推广机制和阵地建设模式,努力加强社会主义核心价值观,责任担当、团队协作、开放创新、追求卓越的万里扬核心价值观以及员工自身道德修养培育。目前,万里扬女员工占员工总数的三分之一左右,是推动企业发展的重要力量。此次,万里扬集团妇联在“三八”节来临之际,推出主题为“传承良好



家风 成就幸福人生”的道德讲堂“三八”节专场活动,有助于进一步提升女员工道德素养,为女员工队伍注入更多的正能量。

(徐蕾)

奔跑在春天里

时光飞逝,转眼间,又走进了这个春暖花开的季节。在万物复苏的日子里,许多生命都已经在萌动,想要生根发芽,在适合自己的土壤里努力生长。就像一路逐梦的我们,在我们公司这方肥沃的土地上,小心翼翼播下自己的梦想种子,悉心浇灌努力呵护,期待着,我们的梦想也能在这里默默开花。

春,是四季的开端,是一年的伊始,更是我们新的生活的起点。这个美好的季节总是蕴含着我们对未来的无限希望,孕育着我们努力生活的无穷力量。很喜欢春天这个季节,看着树上又发新芽,看着湖水荡漾波纹,心情也会随之明媚起来。而春天是从什么时候真正来到我们身边的呢?“随风潜入夜,润物细无声”,其实,春天也有自己到来的方式,一场春雨,唤醒大地。

春雨,是安静的。没有夏天时的滂沱之势,没有秋日里的落叶相伴,更没有寒冬中的凛冽怒吼,春雨的到来是静悄悄的。在一个安静的夜晚,它们争相轻轻降落,似乎是怕扰乱了世界的宁静,但是它的到来却能让大地上的生命都在一夜之间苏醒。总是在一场好梦醒来时候,拉开窗帘,入目便看到被春雨编织成的雨帘,密密的,细细的,让人忍不住伸手去感受它的温柔。

春雨,是温柔的。撑一把伞,轻轻走进春雨里,连绵不断的雨滴朦胧了双眼,看得不十分真切的世界似乎更迷人了。远远的看见路边的垂柳,地上的草坪,似乎已穿上了一层薄薄的绿纱,果真有“天街小雨润如酥,草色遥看近却无”的感觉。置身于春雨中,还带着点点凉意,风拂在脸上,没有了刺痛的感觉,是一种轻轻的温柔的感觉,还夹带着泥土的清香。

一场春雨,是种子们的甘霖,是花草们的福音,更是我们的期待。最喜欢在这个初春时节去探索春天的足迹,去找寻出春的影子。伴着温暖的阳光,走在春天的小路上,看那湖边的垂柳已冒新芽,路边的小草已有绿意,俯下身去竟会惊喜的发现一簇簇不知名的小花已然绽放,它们那生机勃勃努力生长的样子轻易的打动了我们。它们敏锐的闻到春的气息,争先恐后地从土里钻了出来,露出小小的脑袋,在春风里洋洋得意的伸着懒腰,汲取营养迎风成长。看着它们可爱的样子,想到它们不久后的枯萎,短暂的花期让我嗟叹,于是拿出相机定格下它们的样子,存在手机里,时时观赏,时时想念。花期是短暂的,我们生命中最美好的青春时光亦是短暂的,在有限的时间内,它们懂得为自己努力长大,我们也应该像他们一样,在最好的年纪里拼命成长,在时光的相机里留下最灿烂的笑容。

在这个美丽的季节,一不小心,便与春天撞个满怀,嗅得浓浓芬芳。在这个春天,让我们努力奔跑,用汗水浇灌梦想,用双手编织希望,相信,未来的我们一定能遇见更好的自己。

(万融租赁综合管理部 尤智)

“三八”节 笑意浓



▼商变事业部金华基地为困难女职工送上节日慰问金,并鼓励坚强面对生活,树立战胜困难勇气。

▲商变事业部金华基地为每一位女员工送上温馨的节日礼物。



▲乘变事业部芜湖基地开展夹乒乓球、你划我猜、撕名牌等趣味游戏。



▲商变事业部蒙沃基地开展“走进春天,放飞心情”一日游和“我健康,我快乐”免费体检活动。



▲乘变事业部宁波基地组织爬山半日游活动。